

REGLEMENT FOR GODTGJØRING TIL KOMMUNALE OMBUDSMENN I SØMNA KOMMUNE

A. GODTGJØRING

§ 1 Godtgjøring til ordfører

Ordføreren meldes inn i folketrygden.

Ordførers godtgjørelse tilsvarer **80 %** av stortingsrepresentantenes lønn.

Godtgjøringen gjelder for tjenestegjøring i alle kommunale verv,

Godtgjøringen gjelder for tjenestegjøring i alle kommunale verv,

Ordføreren skal innmeldes i KLP fellesordningen, samt ordningen tilsvarende HTA, kap.1, §10 når det gjelder "ytelser etter dødsfall/gruppelivsforsikring".

Ved fratreden innrømmes ordfører ettergodtgjørelse i 1,5 mnd, hvis ordfører går over i ny stilling, gjeninntret i sin stilling eller oppnår pensjonsalder.

Dersom ordfører ikke går over i ny stilling, innrømmes ettergodtgjørelse i 3 mnd.

§ 2 Godtgjøring til varaordfører

Varaordførerens godtgjørelse settes til 7% av ordførerens godtgjørelse. Varaordføreren skal i tillegg ha godtgjørelse som de øvrige formannskapsmedlemmer, samt dekning av tapt arbeidsfortjeneste for utøvelse av kommunale ombud.

Varaordfører gis samme godtgjørelse som ordfører etter 3 dager i hvert enkelt tilfelle ved fravær/sykdom, unntatt ferie.

§ 3 Godtgjøring til formennene (formannskapet)

Formennenes møtegodtgjøring fastsettes til **kr 500** pr møte. I tillegg utbetales et årshonorar stort kr 7.000 for arbeid utenom møtene.

§ 4 Godtgjøring til tillitsvalgte med lederverv

Godtgjøring til ledere i alle nemnder settes til **kr 500** pr. møte. Lederen i landbruksnemnda, viltnemnda, kontrollutvalget, klagenemnda, eldrerådet og råd for funksjonshemmede, antas å ha særlige byrdefulle formannsverv og utbetales et årshonorar stort kr 3.000 for arbeid utenom møtene. Dersom det avholdes mindre enn 3 møter pr. år utbetales ikke årshonoraret.

§ 5 Godtgjøring til tillitsvalgte i andre kommunale tillitsverv – herunder kommunestyret og øvrige utvalg

Godtgjøring til de som kommer inn under §5 settes **til kr 500** pr. møte.

B. SKYSS OG KOSTGODTGJØRING

§ 6 Skyss og kostgodtgjøring

Ombuds- og tillitsvalgte som i forbindelse med oppdrag for kommunen, blir påført utgifter til reise, kost og overnatting, har krav på dekning av slike utgifter i samsvar med de til enhver tid gjeldene satser. Tjenesteoppdrag skal være avtalt.

C. TAPT ARBEIDSFORTJENESTE

§ 7 Ulegitimerte utgifter

Ombuds- og tillitsvalgte gis erstatning for tapt arbeidsfortjeneste og godtgjøring til stedfortreder i heim, private næringsdrivende, når utgiftene ikke er legitimert etter følgende satser:

- For møter med varighet inntil 3 timer – inntil **kr 500** pr. møte eller reisedag
- For møter med varighet 3 timer eller mer – inntil **kr 1.000** pr. møte eller reisedag

MERKNAD

1. Ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste utbetales dersom møter er lagt til et slikt tidspunkt på dagen at vedkommende må ta fri fra det ordinære arbeidet for å skjøte vervet.
2. Ansatte i offentlig virksomhet som opprettholder sin lønn, omfattes ikke av denne bestemmelsen.
3. Som hovedregel bør gjelde at ansatte i privat næringsliv må framlegge dokumentasjon for trekk i lønn.

§ 8 Legitimerte utgifter

Ombuds- og tillitsvalgte gis erstatning for tapt arbeidsfortjeneste og godtgjøring til stedfortreder i heim og arbeid når utgiftene er legitimert med inntil det som er ordførerens dagslønn.

§ 9 Utbetaling av møtegodtgjørelse og honorar

Møtegodtgjørelse og honorar utbetales fortrinnsvis hver måned.

§ 10 Begrensning i regelverkets virkemåte

Dette reglementet gjelder ikke i de tilfeller der godtgjøringen etter lovgivning fastsettes av andre enn kommunestyret.

§ 11 Godtgjøring fra Sømna kommune til tillitsvalgte

Kommunale tillitsvalgte kan ikke gis godtgjøring fra Sømna kommune etter dette regelverket.

§ 12 Tvist

Tvist om forståelsen av dette reglementet, avgjøres av formannskapet.

§ 13 Justering av satsene

Kommunestyret vurderer om satsene skal justeres.