



Sømna
kommune

Årsmelding

2017



Fra sangerstevne på Vik 1494. Oppmarsj til Lundervollen



Innhold

1. Rådmannen	4
1.1 Tilbakeblikk på året	4
1.2 Befolkningsutvikling	6
1.3 Nøkkeltall ansatte	6
1.4 Ligestilling	6
1.5 Etikk	6
1.6 Internkontroll	7
1.7 Forvaltningsrevisjoner	7
1.8 Økonomi	9
1.9 Barnevernstjenesten	20
1.10 Folkehelse	22
1.11 HR-seksjonen	23
1.12 Organisasjonskartet administrativt og politisk	26
1.13 Politikk	27
1.13.1 Kommunestyret	27
1.13.2 Utvalg	29
1.13.3 Oversikt over aktivitet i politiske utvalg 2017	30
1.14 Sømna eldreråd	31
1.15 Sømna kommunale ungdomsråd	33
2. Vik skole	35
3. Berg skole	39
4. Sømna barnehage	43
5. Sømna legekantor/helsestasjon	49
5.1 Legekantoret	49
5.2 Helsestasjon	51
6. Enhet for kultur og velferd	55
6.1 Flyktningetjenesten	56
6.2 Økonomisk sosialhjelp	58
6.3 Rus	58
6.4 Sømna kommunale kulturskole	58



6.5 Sømna folkebibliotek	64
7. Enhet for pleie og omsorg	67
7.1 Sykehjem	68
7.2 Hjemmesykepleien	69
7.3 Miljøterapi	69
7.4 Psykiatri	70
8. Helgeland rehabilitering	72
9. Enhet for landbruk	75
9.1 Viltforvaltning	78
9.2 Prosjekt «Liv i bygda»	79
9.3 Skogbruk	80
10. Enhet for teknisk og eiendom	82



1. Rådmannen

1.1 Tilbakeblikk på året

Året 2017 var som det foregående år preget av at den kommunale virksomheten befinner seg i et skjæringspunkt mellom tre akser: Fortid, nåtid og fremtid. Aktiviteter som er startet opp i en nær eller fjern fortid skal tas videre. Kommunen har mange ting å være stolt over fra egen fortid, og den kommunale virksomheten må evne å ta videre det beste i egne tradisjoner, samtidig som historien skal utfordres og vurderes kritisk som en kilde til læring og for å kunne legge til side det man ikke er tjent med. Nåtiden er preget av et kontinuerlig fokus på den daglige tjenesteproduksjon så vel som politiske og administrative veivalg som skal støtte arbeidet i hverdagen samt berede grunnen for en god fremtid for kommunens medborgere og virksomheter. Fremtidsfokuset skal føre videre tanker og analyser som skal danne grunnlaget for beslutninger for morgendagens kommunale virksomhet. Også her er et kritisk blikk viktig for å forene det beste fra dagen i dag med kloke, men også dristige, valg for morgendagens Sømna. Ny rådmann tiltrådte i februar 2017

Sammenløpet mellom fortid, nåtid og fremtid er underkastet de mål for den kommunale virksomheten som skal gjennomsyre alt vi gjør i vårt virke: Vi skal legge til rette for gode liv for alle innbyggere i Sømna, og vi skal ha et ekstra blikk for å løfte de som trenger det – til bedre liv for de som sliter og trenger ekstra støtte.

2017 har vært et omstillingsår. Flere virksomheter har opplevd innstramminger og omstillinger. Dette er krevende for ledere og medarbeidere. Rådmannen vil takke alle for evnen til å kombinere omstillingsarbeid med daglig dont i kommunens tjeneste. Strukturen i skolene ble endret, og den kommunale organisasjonen ble endret med virkning fra 1.9.2017 til å bli en ren tonivåkommune. Noe nyrekruttering har foregått, og viktige medarbeidere har enten tatt steget over i neste livsfase eller i ny virksomhet. Disse medarbeidere er vi skyldig stor takk for utrettelig innsats og godt arbeid i vår tjeneste.

På det politiske området har kommunens folkevalgte fattet en rekke viktige beslutninger.

Februar

Kommunal planstrategi for perioden 2017-2029 og kommunalt planprogram for perioden 2018-2028 ble vedtatt.

April

Kommunestyret hadde en gjennomgang av arbeidet med kommuneplanens samfunnsdel.



Videre behandlet kommunestyret saken om ny skolestruktur i Sømna, der det ble vedtatt at kommunen skal ha to skoler – en på Berg for elever 1.-4. trinn og en på Vik for elever 5.-10. trinn.

Juni

Tertialrapport nr 1 samt finansrapport for samme periode ble behandlet. Regnskap for 2016 ble behandlet. Kommunestyret behandlet en sak om barnehagestruktur, og man vedtok å øke antallet lærlinger i kommunale virksomheter. Videre behandlet kommunestyret en sak om status og fremdrift i bredbåndsutbygging. Rådmannens forslag til ny organisasjonsmodell ble behandlet og godkjent.

Oktober

Tertialrapport nr 2 og finansrapport for tertial 2 ble behandlet. Videre ble eierstrategi for Helgeland Kraft behandlet. Kommunens tilknytning til nasjonalt Nødnnett var opp til behandling, og kommunen uttalte seg om planprogram for Helgelandssykehuset 2025.

Desember

Kommunestyret vedtok budsjett for 2018 og økonomiplan 2028-2021. Kommunestyret vedtok at Sømna kommune skal delta i den nasjonale finansieringsordningen for digitalisering, og utsmykningen av Allbrukshuset ble diskutert.

Rådmannen vil takke ordfører og øvrige folkevalgte for godt samarbeid gjennom året. Kommunens folkevalgte bidrar aktivt til gode diskusjoner og et konstruktivt samarbeidsklima på tvers av partigrenser og mellom politikk og administrasjon.

Sømna kommune har i sum hatt en positiv utvikling gjennom 2017, og kommunen er i god stand. Vår viktigste oppgave som organisasjon er å gå fra god til veldig god!

Fremtiden kan komme.



1.2 Befolkningsutvikling

Folketallsutviklingen de siste årene er gjengitt i tabellen nedenfor. Folketallet er angitt pr 31.12 i det enkelte år.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
2015	2015	2040	2034	2047	2063	2026	2047	2016

I år har vi også tatt med endringer i alderssammensetningen for befolkningen i Sømna. Nedenstående oversikt gjengir utviklingen siden 2007. Folketallet er beregnet pr 1.1.

Folkemengde 1. januar. Beregnede tall for nyeste kommuneinndeling, etter region, alder, statistikkvariabel og år

Tabellinnstillinger Lagre spørringen

	Personer											
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1812 Sømna												
0-15 år	430	433	416	404	403	388	380	384	389	375	369	352
16-18 år	87	104	116	106	85	87	90	97	81	81	86	87
19-34 år	331	318	308	299	302	327	345	343	348	342	343	338
35-66 år	882	884	898	902	894	894	881	864	869	859	853	845
67-74 år	125	129	138	144	147	154	158	179	184	192	199	196
75 år og eldre	192	188	178	186	194	188	179	180	192	182	197	202

1.3 Nøkkeltall ansatte

Antall ansatte: 224

Antall årsverk: 196

1.4 Likestilling

Fordelingen mellom kjønnene mht antall ansatte og antall årsverk

	Kvinner	Menn
Årsverk	158	38
Ansatte	193	51

Innenfor helse og omsorg samt oppvekst er det fortsatt meget utfordrende å rekruttere menn.

1.5 Etikk

Etiske retningslinjer er tilgjengelige i kommunens internkontrollsystem. De enkelte enheter har ansvar



for utvikling av profesjonsetiske retningslinjer.

1.6 Internkontroll

Arbeidet med internkontroll foregår på to nivåer. Hver enkelt enhet har et selvstendig ansvar for at det foreligger tilfredsstillende løsninger for internkontroll. Kvalitetsgrupper blir benyttet av flere enheter. På systemnivå har rådmannen ansvaret for at enhetene skjøtter sitt ansvar, samt at kommunen har et tilfredsstillende system for internkontroll. Kommunen har et kvalitetsutvalg som har til hovedoppgave å bistå rådmannen på systemnivå i det forebyggende og kvalitetsfremmende arbeidet. Sentralt i kommunens internkontroll står internkontrollsystemet Compilo. Systemet er anskaffet for å kunne lagre og dokumentere arbeid med internkontroll. Systemets potensial er ikke godt nok utnyttet. Forbedringsarbeid med sikte på struktur og innhold vil foregå gjennom 2018.

1.7 Forvaltningsrevisjoner

Forvaltningsrevisjoner er en viktig kilde til læring og utvikling for en offentlig virksomhet. Det er viktig at slike revisjoner gjennomføres, slik at offentligheten skal være sikre på at kritiske virksomhetsområder drives på en betryggende måte, både målt i form av tjenestekvalitet, etikk, transparens og med sikte på å legge til rette for en så effektiv offentlig virksomhet som mulig.

Forvaltningsrevisjoner i Sømna kommune blir lagt opp etter et politisk vedtatt program. I 2017 ble det gjennomført en forvaltningsrevisjon innenfor IKT. Det er kommunerevisjonen som gjennomfører og har det faglige ansvaret for revisjonen.

Forvaltningsrevisjonen for IKT har sett på følgende problemstilling:

I hvor stor grad har Sømna kommune sikret et godt styringssystem gjennom å ivareta utvalgte styrings- og kontrollmål i anerkjent kvalitetsstandard (COBIT)?

Fire områder i kvalitetsstandarden har vært gjenstand for nærmere utforskning:

- Planlegging og organisering
- Anskaffelser og implementering
- Driftsleveranse og støtte
- Kontrolltiltak

Revisjonsrapporten kom med følgende anbefalinger:

- Kommunen bør sikre at digitaliseringsstrategi inneholder det som forventes av en IKT-strategi som viser overordnede mål og veivalg samt konkrete handlingsplaner, herunder en sikkerhetsnorm/strategi og en plan for investering og utskifting av maskinvare.



- Kommunen bør tydeliggjøre og dokumentere ansvar og myndighet innenfor IKT-området og herunder etablere rutiner for hvem som skal ta tilgang til hva.
- Kommunen bør utarbeide en internkontroll på IKT-området.
- Kommunen bør oppdatere ROS-analysen.



1.8 Økonomi

1.8.1 Regnskapet

Regnskapet ble avsluttet og levert 16.2.2018. Det har i løpet av året vært rapportert i tertialrapporter. Regnskapet er den tredje rapporteringen. I 2017 er det bokført 8.553 hovedboksbilag og 6.199 fakturabilag.

Kommentar til Sømna kommunes regnskap 2017

Regnskapet for Sømna kommune gjøres opp med regnskapsmessig:

	2017	2016
Overskudd på drift	5 048 724	3 950 960
Resultat investering	0	0
Netto driftsresultat	4 619 184	2 208 102
Netto driftsresultat av driftsinntekter (anbefalt norm over 3%)	2,26 %	1,04 %
Økning i disposisjonsfond (drift og inv.)	3 846 984	540 418
Reduksjon i lånegjeld	8 520 458	4 566 539
Endring i arbeidskapitalen	2 731 399	3 129 103

1.8.2 Avvik

Økonomisk oversikt drift viser at driftsinntektene ligger 15,6 mill. over regulert budsjett og driftsutgiftene 10,9 mill. over regulert budsjett (da er avskrivningene holdt utenfor). Innenfor driftsutgifter er lønn 3,1 mill. over budsjett. Det er kjøpt mer varer og tjenester enn budsjettet. Sosiale utgifter ligger 2,3 mill. under budsjett, til tross for at lønnsutgiftene ligger over budsjett. Dette vil bli kommentert nærmere under avsnittet pensjon.



For driftsinntekter er det *Overføringer med krav til motytelser* og *Andre statlige overføringer* som gir størst avvik. Innenfor *Overføringer med krav til motytelser* har vi fått mer sykelønnsrefusjon (5,4 mill.) og andre kommuner (1,5 mill.). Dette er refusjoner som enten må brukes til formålet i regnskapsåret eller settes av på bundne driftsfond. Netto brukes det 0,5 mill. på bundne fond, mens det var budsjettert med netto brukt 1,6 mill. Det store avviket på *Andre statlige overføringer* skyldes at tilskuddet til flyktninger er budsjettert på *Overføring med krav til motytelser*, mens det i regnskapet er inntektsført på *Andre statlige overføringer*.

Inntekts- og formuesskatten har økt med 2,1 mill. fra 2016 og dette er 0,3 mill. under budsjett. Inntekts- og formuesskatten henger sammen med Rammetilskuddet i form av inntektsutjevning og rammetilskuddet ligger 1,8 mill. over budsjett. Netto skatt og ramme ligger 1,5 mill. over budsjett. Det at vi får mindre i skatt og mer i inntektsutjevning skyldes at Sømna har hatt en lavere skattevekst enn landet forøvrig.

Eksterne finansutgifter viser at vi har betalt 1 mill. mindre i renter og avdrag enn budsjettert.

Netto driftsresultat er positivt og ca. 6,1 mill. høyere enn budsjettert. Avsetning og bruk av disposisjonsfond har vi netto avsatt 6.000 kroner mer enn budsjettert. Dette skyldes at innbetalte renter og avdrag på utlån er litt større enn budsjettert.

Driftsregnskapet viser at følgende enheter har over 5% avvik i forhold til regulert budsjett

Enhet		avvik i kr	avvik i %
Rådmann	Positivt	2 461 000	11,48
Rådmann - ansvar barnevern	Negativt	901 000	19,84
NAV	Negativt	952 000	73,44
Helsestasjon	Positivt	178 000	11,98
Fysioterapi	Negativt	120 000	11,39
Teknisk og eiendom	Negativt	537 000	9,98



Ansvar 110 – Rådmannen adm./generelt:

Diverse fellesutgifter:

Det var reservert 1,8 mill til lønnsoppgjøret i 2017, de ble ikke fordelt da premien til pensjon ble 2 mill lavere enn budsjettet.

Førskole:

Refusjon fra Brønnøy kommune på barnehagebarn ble 0,5 mill høyere enn budsjettet.

Ansvar 113 – Barnevern:

Signal i tertialrapportene tilsa at det kunne bli underskudd på 0,9 mill, og budsjettet ble regulering i forhold til dette. Når årsavregningen kom så viste den ytterligere 0,9 mill i overskridelse. Det er størst økning på funksjonen *Barneverntiltak utenfor familie*.

Rådmannen finans

- Samlet inntekt på rammetilskudd og skatt ble ca. 1,5 mill. høyere enn budsjettet. Skatteinngangen i Sømna ble lavere enn budsjettet og det prognosene fra KS tilsa. Landet hadde en høyere skatteinngang som igjen førte til at vi fikk høyere inntektsutjevning i rammetilskuddet enn budsjettet.
- Overskuddet på drift blir bokført som en utgift på dette ansvarsområdet.
- Renteutgiften ble 0,7 mill. lavere enn budsjettet. Dette skyldes både lavere investeringer i 2016 som ga lavere låneopptak og at renten hold seg lav ut året. Rentekompensasjonstilskuddet og renteinntektene samlet ble 0,2 mill. over budsjettet.
- Ordinære avdrag ble 0,4 mill. under budsjett.
- Utbytte fra Helgeland Kraft AS ble 1 187 000 – som budsjettet.
- Kompensert merverdiavgift ligger 0,8 mill. over budsjett.
- Eiendomsskatt er kommentert i egen note nr. 16.
- Pensjon: KLP sine prognoser vanskeliggjør budsjettarbeidet. Høsten 2016 viste prognosene et premieavvik (inntekt) på 5,3 mill. for hver prognose ut gjennom 2017 ble den redusert for til slutt å ende på 1,9 mill. Pensjonspremien ble ca. 3,5 mill. lavere enn prognosen fra



høsten 2016. Dette ble det delvis budsjettregulert for i 2017.

1.8.3 Investeringsregnskapet

Regnskapet gjøres opp med balanse. Sum utgifter ligger 1,2 mill. under budsjett, mens inntekter ligger ca. 2 mill. under. Bruk av lån er 0,4 mill. mindre enn budsjett.

Mottatte renter og avdrag på «lånet» til Helgeland Kraft ble brukt til ekstraordinært avdrag, som budsjettert.

Brutto og netto driftsresultat

Begge er positive og ligger over budsjett. Kommunestyret har satt som mål et netto driftsresultat på 1,75 % av driftsinntektene. I 2017 ble det 2,26 %.

Endring av arbeidskapital

Arbeidskapitalen har økt med 2,7 mill.

1.8.4 Momskompensasjon

Det ble budsjettert med kr 3,4 mill. i kompensasjon drift samlet på konto 17002*, funksjon 84022. I regnskapet er kompensasjonen bokført, i henhold til god kommunal regnskapsskikk, utgiften på konto 04290/14290 og inntekten på konto 07290/17290 på samme funksjon som fakturaen den stammer i fra på drift og på en samlet funksjon på investering.

Momskompensasjon på investering:	kr. 509.000
Momskompensasjon på drift:	<u>kr. 4 181000</u>
Totalt:	<u>kr. 4 690 000</u>

1.8.5 Pensjon

Nytt regelverk for regnskapsføring av pensjonskostnader ble fastsatt fra regnskapsåret 2002 og



justert senest i regnskapsåret 2005. Forskriften innebærer to viktige endringer i regnskapsføringen av pensjonskostnader:

- Den innbetalte premien til pensjonsleverandøren er ikke lenger å betrakte som årets samlede pensjonsutgift i regnskapet
- Det skal føres pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler i kommunens balanse

Ad pkt 1). Siden den årlige kostnaden nå beregnes ut fra langsiktige forutsetninger om avkastning, lønnsvekst og G-regulering, betyr dette at den årlige regnskapsførte pensjonsutgift blir mer stabil enn den årlige premien som betales. Den årlige premien blir ofte påvirket av spesielle forhold det enkelte år: lav/høy avkastning, lønnsvekst o.a.

Ad pkt. 2). Den enkelte kommune får ved balanseopplysningene oversikt over netto pensjonsgjeld (pensjonsforpliktelser minus pensjonsmidler). En slik synliggjøring av pensjonsforpliktelsene bidrar til økonomistyringen og tydeliggjør de reelle forpliktelsene.

For Sømna kommune sitt vedkommende betyr det at vi i 2017 har betalt kr 14,3 mill. som er arbeidsgivers andel av pensjon, dette er utgiftsført på enhetsledernes ansvars-område/kontoer. Avviket mellom innbetalt premie og netto pensjonskostnad er kr 1,8 mill. Den betalte premie er høyest og avviket er ført i driftsregnskapet som en inntekt på konto 10900* . 17000 (Rådmannens ansvarsområde).

Avviket blir også ført i balanseregnskapet som utestående fordring/kortsiktig gjeld alt etter om avviket blir positivt eller negativt. Vi har valgt å utgiftsføre denne fordringen likt fordelt over flere år. Arbeidsgiveravgiften for pensjon blir behandlet likt med premien. I 2017 har vi utgiftsført kr 1.957.000 + kr 100.000 i arbeidsgiveravgift. I tråd med budsjettet har vi brukt pensjonsfondet til å dekke denne utgiften.

Fra og med premieavviket som oppstår i 2014 skal vi utgiftsføre 1/7 del i 7 år fremover. Det betyr at årets premieavvik skal utgiftsføres driften i 7 år fremover med 314.000 + 5,1 % i arbeidsgiveravgift. Dette kommer i tillegg til de 1.957.000 + kr 100.000 som kommer fra tidligere år.



Kommunen har satt av til pensjonsfond for å dekke inn denne utgiften.

Ved utgangen av året er forholdet mellom «pensjons-fondet» og premieavvik som skal utgiftsføres:

Pensjonsfond	10 987'
Premieavvik	11 122'

1.8.6 Kortsiktige fordringer

Kortsiktige fordringer har blitt redusert siden 2016 med totalt: 8,1 mill

De største endringen i året er momskompensasjon, refusjon fra staten (tilskudd flyktninger), refusjon fra Nordland fylkeskommune og kundereskontro fakturasystemet.

1.8.7 Langsiktige lån

I 2017 har vi betalt følgende ordinære avdrag:	11 352 000
Ekstraordinært avdrag	<u>1 298 700</u>
Sum avdrag	12 650 700
Lån opptatt i 2017	4 130 000
Netto reduksjon av langsiktig gjeld blir da kr 8 520 700.	



Oversikt over lån

	Regnskapstall pr. 31.12.16	Regnskapstall pr. 31.12.17
Langsiktige lån	181 786 809	173 266 352
Derav:		
Lån til videre utlån	-12 300 764	-13 393 952
Kompensasjonslån SOS	-7 544 418	-6 915 796
Kompensasjonslån omsorgsboliger	-1 299 980	-1 213 310
Lån til vatn og kloakk	-18 640 750	-17 793 030
Skolelån 2002	-4 766 673	-4 550 006
Skolelån 2009 rammen	-5 044 867	-4 850 834
Netto langsiktige lån med renter	132 189 357	124 549 424
Netto langsiktige lån avdrag	142 000 897	133 950 264

1.8.8 Kostra

Utvalgte nøkkeltall, kommuner - nivå 1				
	1812 Sømna	Kostra- gruppe 03	Nordland	Landet uten Oslo
	2017	2017	2017	2017
Finansielle nøkkeltall				
Brutto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter				
	2,2	2,2	2,2	2,8
Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter				
	2,1	2,3	2,3	3,5



Frie inntekter i kroner per innbygger	69330	63105	57521	53601
Langsiktig gjeld i prosent av brutto driftsinntekter	206,9	228,9	228,8	210,4
Arbeidskapital ex. Premieavvik i prosent av brutto driftsinntekter	16,2	21,3	18,2	20,7
Netto lånegjeld i kroner per innbygger	73720	86246	70754	61789
Prioritering				
Netto driftsutgifter per innbygger 1-5 år i kroner, barnehager	145632	148628	140503	143701
Netto driftsutgifter til grunnskolesektor (202, 215, 222, 223), per innbygger 6-15 år	152732	138857	123012	107954
Netto driftsutgifter pr. innbygger i kroner, kommunehelsetjenesten	3775	4401	3415	2645
Netto driftsutgifter pr. innbygger i kroner, pleie- og omsorgstjenesten	22051	23377	21292	17637
Netto driftsutgifter til sosialtjenesten pr. innbygger 20-66 år	4138	3419	4369	3716
Netto driftsutgifter per innbygger 0-17 år, barnevernstjenesten	13243	11777	11190	10283
Netto driftsutgifter til administrasjon og styring i kr. pr. innb.	7736	7793	5647	4389
Dekningsgrad				
Andel barn 1-5 år med barnehageplass	108,0	90,6	93,3	91,8
Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning	15,3	9,5	9,6	7,9
Legeårsverk pr 10 000 innbyggere, kommunehelsetjenesten	19,8	15,5	13,4	11,1
Fysioterapiårsverk per 10 000 innbyggere, kommunehelsetjenesten	13,4	11,1	11,6	9,5



Andel mottakere av hjemmetjenester over 67 år
Andel plasser i enerom i pleie- og omsorgsinstitusjoner	100	94,3	93,9	94,5
Andel innbyggere 80 år og over som er beboere på institusjon	17,2	14,4	13,5	12,6
Andelen sosialhjelpsmottakere i alderen 20-66 år, av innbyggerne 20-66 år	6,0	4,8	4,4	4,0
Andel barn med barnevernstiltak ift. innbyggere 0-17 år	4,4	6,2	5,9	5,0
Sykel-, gangveier/turstier mv. m/kom. driftsansvar per 10 000 innb.	0	171	49	43
Kommunalt disponerte boliger per 1000 innbyggere	23	30	29	21
Årsverk i brann- og ulykkesvern pr. 1000 innbyggere	0,46	..	0,62	0,7
Produktivitet/enhetskostnader				
Korrigerte brutto driftsutgifter i kroner per barn i kommunal barnehage	172985	197361	190781	194970
Korrigerte brutto driftsutgifter til grunnskole, skolelokaler og skoleskyss (202, 222, 223), per elev	154659	145167	128243	114082
Gjennomsnittlig gruppestørrelse, 8.-10.årstrinn	12,0	11,0	11,7	14,3
Korrigerte brutto driftsutg pr. mottaker av hjemmetjenester (i kroner)	154939	235683	248023	255404
Korrigerte brutto driftsutgifter, institusjon, pr. kommunal plass	953543	1189358	1165389	1125303
Årsgebyr for vannforsyning - ekskl. mva. (gjelder rapporteringsåret+1)	2713	3385	3575	3431



Årsgebyr for avløpstjenesten - ekskl. mva. (gjelder rapporteringsåret+1)	1899	3491	3054	3839
Årsgebyr for avfallstjenesten - ekskl. mva. (gjelder rapporteringsåret+1)	3340	2570	3306	2712
Gjennomsnittlig saksbeh.tid for private forslag til detaljreg. Kalenderdager
Gj.snittlig saksbehandlingstid for opprettelse av grunneiendom. Kalenderdager
Bto. dr.utgifter i kr pr. km kommunal vei og gate	48140	100337	123467	146535

Kommentarer til kostratallene

Netto driftsresultat er på 2,1%, noe som er under normert norm på ca 3%. Dette er bedre enn for 2016 da netto driftsresultat var på 1,0%.

Langsiktig gjeld i prosent av brutto driftsinntekter er redusert fra 218,8% i 2016 til 206,9% i 2017. Dette er under de øvrige i tabellen.

Ser man på lånegjeld i kroner per innbygger er denne redusert med ca 3.000,- fra 2016 og ligger i 2017 på 73.720,-.

Netto driftsutgifter til grunnskoleopplæring ligger fortsatt høyt og har økt noe fra 2016. Netto driftsutgifter til barnevern har økt fra 2016, og ligger nå over de øvrige i gruppen. Innenfor pleie- og omsorgssektoren har kostnadene økt noe fra 2016 til 2017. Driften ligger nå litt under gruppen men over fylket og landet uten Oslo.



1.8.9 Økonomiske utfordringer

Kommunen gjennomførte et økonomianalyseprosjekt i 2016, basert på regnskapet for 2015. Den finansielle analysen viste bl.a. at kommunen har for høy netto-lånegjeld og at disposisjonsfond er på 9,3% av driftsinntektene. De mener at det bør være rundt 10% basert på dagens høye gjeldsnivå. Kostnadsanalysen viser at vi bruker relativt mye penger på tjenesteproduksjonen.

Disposisjonsfondene er nå på 11,26%. Utfordringen er at over 87% av disposisjonsfondene er avsatt til pensjon, flyktninger og det kommunale næringsfondene. Utenom disse har vi kr 3,3 mill.

Renovering og nybygg av skolene har kostet oss vel 100 mill kroner. Dagens rente er historisk lav, hvis den går opp 1 prosent vil det netto utgjøre ca. 1 mill i økte renteutgifter.

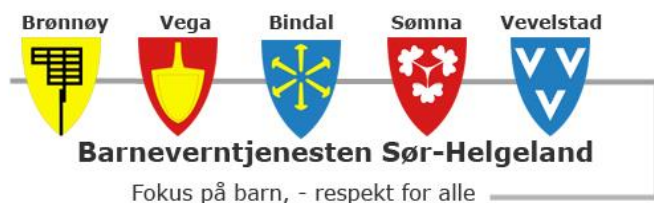
Folketallet har over tid holdt seg ganske stabilt i mange år. Mye av grunnen til dette har vært bosetting av flyktninger. Små kommuner under 5000 innbyggere får etter nye regler ikke bosatt nye flyktninger. Dette gir Sømna en utfordring i forhold til folketall.

De demografiske endringene gir grunn til en usikkerhet knyttet til inntekstgrunnlaget. Endringene viser at det blir flere innbyggere over 67 år og færre i yrkesaktiv alder. Barnekullene blir også mindre.

Pensjonskostnader er vesentlig styrt av faktorer kommunen kun har indirekte innflytelse på. I dette ligger det at handlingsrommet til kommunen snevres inn og vi er sårbare for eventuelt nye utgiftsposter.



1.9 Barnevernstjenesten



Barneverntjenesten Sør-Helgeland er en interkommunal tjeneste, der Brønnøy er vertskommune og hvor Vevelstad, Vega, Sømna og Bindal er samarbeidskommuner.

Tjenesten har 18,5 stillingshemler. 3,8 stillinger har over tid vært finansiert gjennom statlige midler, midler som for øvrig ble videreført i 2017.

Tjenesten er teamorganisert, med utredningsteam og tiltaksteam samt et omsorgsteam. Sistnevnte ble opprettet i slutten av 2017.

2017 var preget av et høyt arbeidspress. Årsakene til dette var et samspill mellom flere faktorer. Samtidig som vi hadde et relativt høyt antall saker av mer alvorlig karakter, stod en 100 % saksbehandlerstilling vakant gjennom store deler av året. Ny barnevernleder tiltrådte først 2. oktober 2017. Fram til da hadde nestleder i tjenesten fungert i stillingen, og da fra medio av april.

Nøkkeltall hele for hele tjenesten

Barneverntjenesten mottok 2017 192 nye bekymringsmeldinger mot 190 i 2016. Vi hadde ingen fristoverskridelser på gjennomgang av innkommende meldinger.

25 bekymringsmeldinger ble henlagt, resten gikk til undersøkelse. Tjenesten hadde få fristoverskridelser på undersøkelser i 2017.

Per 31.12.17 mottok

84 barn hjelpetiltak

42 barn omsorgstiltak



33 barn hadde krav på tilsyn

Økonomi - Sømna

Sted	Budsjett 2017	Regnskap	Avvik
Barnevern	3.642.778	5.466.832	-1.824.054

Avviket skyldes nye og kostnadskrevede tiltak.

Sømna på kommunemonitoren

Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet lanserte i 2017 kommunemonitoren. Monitoren er en samling av indikatorer som gir kommuner mulighet til å sammenligne seg med andre kommuner og barneverntjenester, og følge utvikling over tid.

For ordens skyld gjøres det oppmerksom på at saksbehandlingen på Sør- Helgeland inkluderer flere elementer enn hva som er gjengs. Hos oss står saksbehandlerne bl.a. for veiledning og oppfølgingssamtaler med barn og foreldre, møter med samarbeidspartnere og utredningsarbeid, dette i tillegg til mer spesialiserte tiltaksformer som PMTO og COS.

Landet Sømna Fylket

Økonomi				
Utgifter til barnevern per barn i befolkningen 0-17 år	kr	8.925	7.941	10.455
Utgifter per barn i barnevernet	kr	113.210	80.738	114.008
Utgifter per barn som bor utenfor hjemmet	kr	298.469	262.500	261.253
Utgifter per barn som får tiltak i hjemmet	kr	31.849	9.156	31.261
Andel av barnevernsutgiftene som går til saksbehandling	%	32,0	48,2	29,3
Andel av kommunens totale utgifter som brukes på barnevern	%	3,5	2,4	3,4



1.10 Folkehelse

Årsverk: 0.5 stilling

Dette har vært i fokus

- Revidering av kommuneplanens samfunnsdel.
- Det har vært prøvd ut ulike medvirkningsopplegg i forbindelse med kommuneplanens samfunnsdel.
- Det systematiske arbeidet er viktig og det har vært jobbet med å ha oversikt over kommunens helsetilstand og påvirkningsfaktorer. Dette er en del av det kommunale kunnskapsgrunnlaget som ligger til grunn for all kommunal planlegging.
- Folkehelsekoordinator sitter i den kommunale MOT ledelsen som MOT-koordinator. Det har vært tett oppfølging av MOT arbeidet i skolene. I mars ble det avholdt foredrag for alle foreldre i Sømnskolen fra MOT ledelsen i Norge. Lokalt drømmefond – to elever fikk oppfylt sin drøm.
- Prosjektleder i nærmiljøprosjektet.
- Turmerkingsprosjektet i Sømna jobbes det med kontinuerlig. Starttavler er kommet opp. Turbrosjyrer er trykt og nye søknader er inne.
- Planlegging, gjennomføring og rapportering på ulike tiltak/prosjekter knyttet opp mot samarbeidsavtalen med Nordland fylkeskommune for å nå målene i tiltaksplanen. Størst fokus har vært på helsefremmende skoler.
- Folkehelsekoordinator er med i et felles folkehelsenettverk for Sør-Helgeland.
- Folkehelsekoordinator sitter i tverrfaglig team for barn og unge og barnehage- og skoleteam.
- Sømna kommunale ungdomsråd – folkehelsekoordinator er kontaktperson/veileder og deltar i møtene. Nytt ungdomsråd ble konstituert i oktober. Ungdomsrådet har bidratt i arbeidet med å skape reell medvirkning blant barn og unge.
- Barnas talsperson i plansaker. Retningslinjer for barnas talsperson har av ressursmessige årsaker ikke blitt utarbeidet.
- Miljørettet helsevern; på grunn av ressurser har det ikke blitt gjennomført tilsyn i



henhold til planen.

- Gjennomføring av folkehelseuke i samarbeid med Sømna frivilligsentral.

Mål for 2018

- Det systematiske folkehelsearbeidet vil fortsatt være i fokus. Utarbeidelse av godt system for rullerende kommunal planlegging (fra kunnskap til handling).
- Utarbeide kommuneplanens handlingsdel.
- Fortsette arbeidet med å styrke medvirkning fra lokalsamfunnet.
- MOT i skolen og i lokalsamfunnet. Opplæring av unge motivatorer.
- Ny folkehelseavtale med fylkeskommunen. Sikre gjennomføring av planlagte tiltak i folkehelseavtalen.
- Miljørettet helsevern. Tilsyn og overordnet plan for tilsyn.
- Styrket samarbeid med frivillig sektor.
- Gjennomføring av folkehelseuka/friluftsuken i september.

1.11 HR-seksjonen

Nøkkeltall

Lønns- og personalkontoret/HR	2017 Til og med 31.08.17 Lønn- og personal	Fra og med 01.09.18 HR-seksjonen
Antall årsverk	3	2
Antall ansatte	4	2
Sykefravær	8,56	
Sekretær eldreråd	2017	
Antall årsverk	0,30	
Antall ansatte	1	



Økonomi

Regnskap 2017	Reg. budsjett	Avvik	Forbruk i %
Kr. 2.051.091,-	Kr.2.204.000,-	Kr. 152.908,-	93,06 %

Hva vi har lykkes med/aktiviteter i 2017

- Innføring av digitale sykemeldinger
- Ny organisasjonsmodell HR og økonomiseksjonen
- Lokale forhandlinger kap. 3, 4 og kap 5.
- Seniorkurs for alle ansatte fra og med 60 år.
- Revidering av HMS-arbeid generell/overordnet de.
- Kurs/opplæring Compilo, KLP og SPK, kombinert førstehjelp og livredningskurs.

Utfordringer/satsinger i 2018

- Videre arbeid med digitale sykemeldinger.
- Rekruttering, spesielt i lederstillinger og stillinger i pleie og omsorg.
- Digitalisering av arbeidsoppgaver
- Forebygge og redusere sykefraværet
- Heltidskultur
- Omdømmebygging
- Ledelsesutvikling
- Arbeid med en helhetlig tenking – «VI» - følelse i kommunen.

Sykefravær

Sømna kommune er en IA-bedrift. Det er utarbeidet en handlingsplan for IA-arbeidet der et av delmålene er å redusere sykefraværet. Vi arbeider kontinuerlig med å forebygge og følge opp sykefraværet. Samarbeidet mellom legene i Sømna og Nav fungerer godt, men vi kan bli bedre.



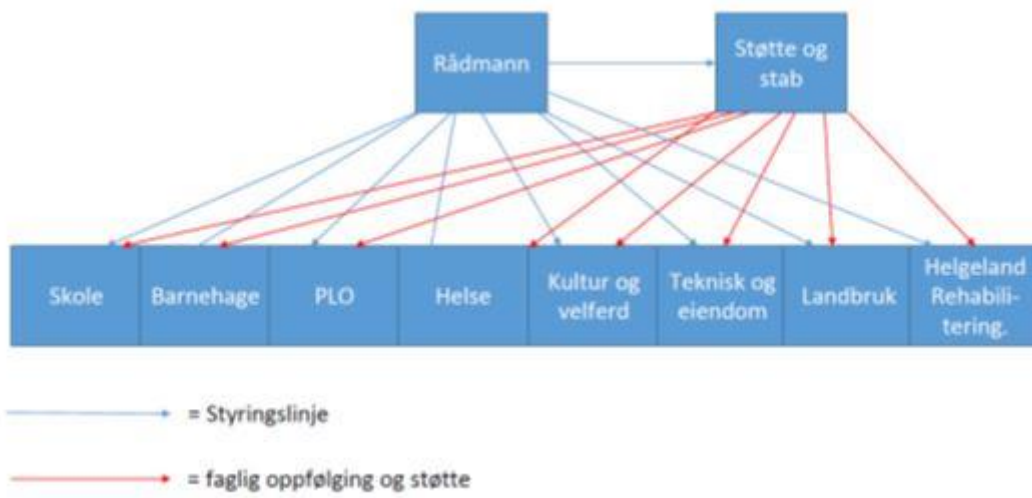
Statistikk over totalt sykefravær for hele kommunen

År	Totalt i %	Legemeldt i %	Egenmeldt i %
2017	8,11	6,11	1,74
2016	7,10	5,38	1,58
2015	8,25	6,49	1,76
2014	6,08		
2013	6,25		
2012	6,10		
2011	7,29		
2010	7,91		
2009	8,48		
2008	10,35		

Sykefraværet for hele kommunen i 2017 har økt noe i forhold til 2016. Noen enheter har et lavt fravær og flere ansatte har ikke fravær i det hele tatt. Vi kan bli bedre både på forebygging og oppfølging av sykefravær. Sykefravær er tema på styringsmøtene som skal avholdes 4 ganger pr. år med enhetene. Utover dette følger HR-seksjonen opp enhetene i forhold til sykefravær. Sykefravær er også tema i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) og i samarbeidsmøtene med arbeidstakerorganisasjonene. Fokus er god dialog mellom leder og medarbeider i forhold til tilrettelegging og forebygging.

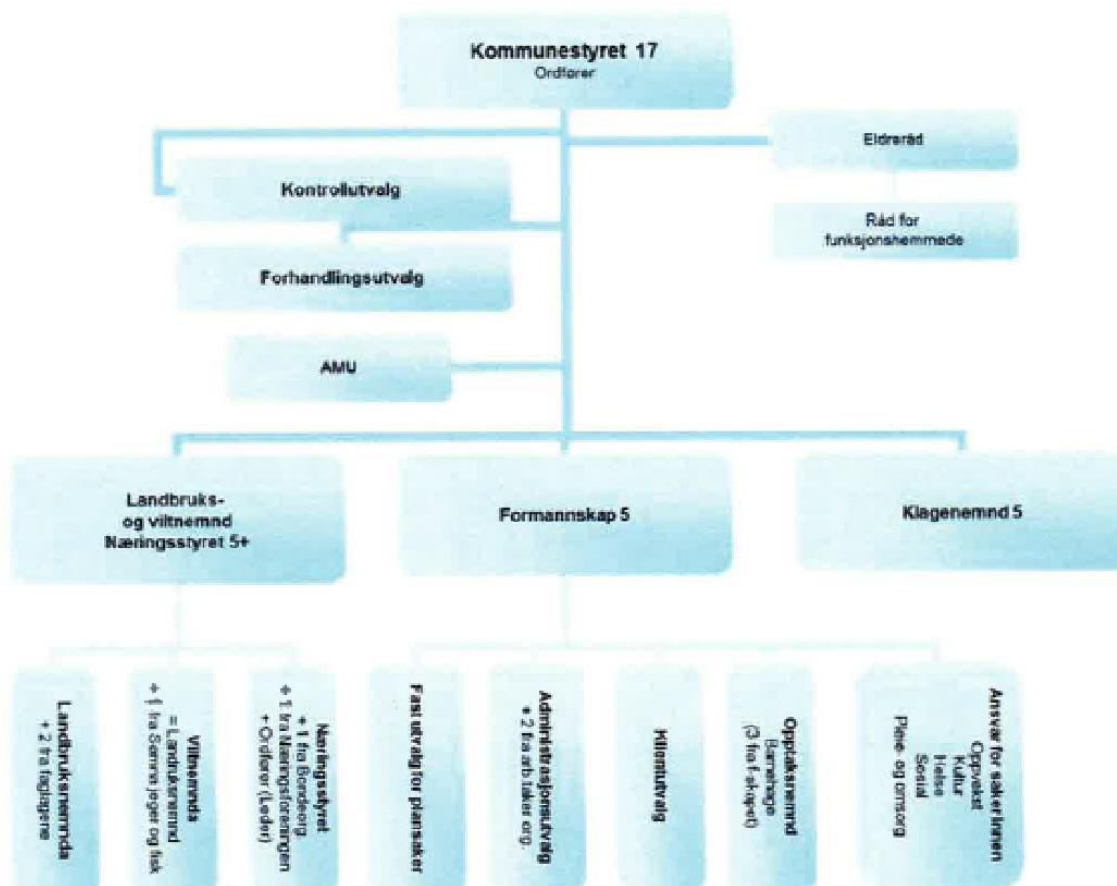


1.12 Organisasjonskartet administrativt og politisk



1.13 Politikk

Det politiske organisasjonskartet



1.13.1 Kommunestyret

Representanter kommunestyret 2017

- | | |
|-----------------------------------|---------------------|
| 1. Leif Edvardsen | Senterpartiet |
| 2. Andrine S. Oppegaard, ordfører | Arbeiderpartiet |
| 3. Gunder Strømberg, varaordfører | Tverrpolitisk liste |
| 4. Wenche Fjerdingøy | Senterpartiet |



5.Steinar Westerberg	Arbeiderpartiet
6.Turi S. Kvaløy	Tverrpolitisk liste
7.Hilde Wågan Olsen	Senterpartiet
8.Sigrid S. Westerfjell	Arbeiderpartiet
9.Roy Helge Dahle	Senterpartiet
10.Arne A. Finseth	Fremskrittspartiet
11.Wenche S. Knygh	Tverrpolitisk liste
12.Liv Julie Wågan	Senterpartiet
13.Merethe Sund	Arbeiderpartiet
14.Jan Inge Tjøsvoll	Tverrpolitisk liste
15.Bjørn Torstein Arnes	Senterpartiet
16.Hilda Wågan	Arbeiderpartiet
17.Norun Arnes	Senterpartiet

Steinar Westerberg (AP) har hatt permisjon fra 26.10.2017 til og med 31.03.2018.

Varamedlemmer rykket opp i denne perioden. I kommunestyret fungerte Erik A. Sund og i formannskapet fungerte Turi S Kvaløy.





(foto Andreas Benjaminsen)

1.13.2 Utvalg

Formannskap	Klagenemnda
Andrine S. Oppegaard, AP/TVPL, ordfører	Ronald Vangen, leder, FRP
Gunder Strømberg, AP/TVPL, varaordfører	Erna Wågan, AP/TVPL
Leif Edvardsen, SP	Merethe Sund, AP/TVPL
Wenche Fjerdingsøy, SP	Odd Arne Abrahamsen, AP/TVPL
Steinar Westerberg, AP/TVPL	Liv Marit Reitan, SP

Landbruks/Viltnemnd	Næringsstyret
Norun Arnes, leder, Sømna bondelag	Andrine S. Oppegaard, leder, AP/TVPL
Roy Helge Dahle, nestleder, Sømna bondelag	Leif Edvardsen, SP
Arild Barlien, AP/TVPL	Wenche Fjerdingsøy, SP
Wenche S. Knygh, AP/TVPL	Wenche S Knygh AP/TVPL
Merethe Sund, AP/TVPL	Jan Inge Tjøsvoll, AP/TVPL
Liv Julie Wågan, SP	Erik A. Sund, AP/TVPL
Bjørn Torstein Arnes, SP	Hans Ivar Slåttøy, Sømna næringsforening
Marius Storvik (kun viltnemnd) Sømna JFF	Edvin Olsen, Sømna bondelag.

Kontrollutvalget
Arne Finseth, leder, FRP
Hilda Wågan, nestleder, AP
Dag Erling Bjøru, TVPL

1.13.3 Oversikt over aktivitet i politiske utvalg 2017

UTVALG	ANTALL MØTER	PS SAKER
Kommunestyret	9	79
Formannskapet	15	120
Næringsstyret	2	7



Klagenemnda	0	0
Valgstyret	2	6
Adm.utvalg	3	11
Landbruksnemnd	7	71
Viltnemnd	3	18

Frammøteprosent Stortingsvalget 2011: 68,5

Frammøteprosent Kommune og fylkestingvalget 2015: 71,5

Frammøteprosent Stortingsvalget 2017: 79,5

1.14 Sømna eldreråd

Medlemmer

Petter Rønning	Leder	Edmund Dahle	Personlig vara
Torill Melstein	Nestleder	Anna Sund	Personlig vara
Unni Sandholm	Medlem	Bergit Grude Borgos	Personlig vara
Andrine S Oppegaard	Medlem	Gunder Strømberg	Personlig vara
Leif Edvardsen	Medlem	Wenche Fjerdingøy	Personlig vara

Brukerutvalget har bestått av Torill Melstein og Unni Sandholm.

De har vært på 6 møter/besøk på Sømna Omsorgssenter og på noen av trygdeboligene/hjemmeværende i Sømna. Utvalget har tatt imot diverse ønsker og spørsmål fra brukere/beboerne og enkelte saker ble tatt videre i Eldrerådet.

Virksomhet

I løpet av året har eldrerådet avholdt 5 møter med til sammen 27 saker på dagsordenen. I



tillegg har eldrerådet arrangert Eldredagen på høsten, og hatt et planleggingsmøte med flere av Sømna lag og foreninger i planleggingen av denne.

Rådets nestleder Torill Melstein, medlem Unni Sandholm og sekretær Ann Karin Moen var på kurs våren 2017 i den nye Eldrerådsloven. Kurset ble arrangert av Pensjonistforbundet som sponset kursavgift, opphold og reise for 1 medlem og sekretær.

I flere av møtene til eldrerådet har vi hatt besøk av personer som Rådmann, Folkehelsekoordinator og Pleie- og omsorgsleder, som har utdypet enkelte saker som rådet har hatt oppe til behandling. Noen av sakene som rådet har hatt oppe i 2017 er Kommuneplanens samfunnsdel 2018-2028, oversiktstavle på Sømna Omsorgssenter, Eldredagen, planprogram Helgelandssykehuset 2025, Nærturbenker og Tannlegesituasjonen i Sømna.

Den 29.september gjennomførte vi Eldredagen, i samarbeid med Sømna LHL, Fredagskafeens venner, Sømna Sanitetsforening, Sømna Pensjonistforening, NNPS, Frivilligsentralen og Sømna Omsorgssenter. Det var stor oppslutning på denne dagen, med ca 100 deltakere.

- Petter Rønning var konferansier
- Ordfører Andrine Solli Oppegaard talte om tema for eldredagen
- underholdning av Milda Hestmark og Erling Saus, samt innslag fra Kulturskolens barnekor
- gratis middag og kaffe/dessert til de fremmøtte ble sponset av Eldrerådet



Økonomi

Eldrerådet hadde et totalt budsjett på kr 29.000 for 2017.

I hovedsak er Eldredagen den største utgiftsposten med kr 13.000, i tillegg til møtegodtgjørelse/tapt arbeidsfortjeneste. I 2017 ble det vedtatt av kommunestyret at møtegodtgjørelsen skulle dobles for inneværende år. Det medførte en budsjettsprikk for vår del. Opprinnelig budsjett var på kr 5.000 og endelig regnskap viste kr 16.500. Regnskapet for 2017 viser totalt et underskudd på kr.9.935.

1.15 Sømna kommunale ungdomsråd

Medlemmer

Marthe-Amalie Dahle	leder
Eila Maret Eira	nestleder
Johanne Arnes	sekretær
Casper Sjøreng Larsen	
Tobias Nygård	
Judith Marie Einvik	
Oskar Dahle	
Hanne Sund Einvik	

I oktober ble et nytt råd funksjonelt, da fire medlemmer ble byttet ut. Rådet ble da bestående av Johanne Arnes, Hanne Sund Einvik, Judith Marie Einvik og Oskar Dahle, i tillegg til de andre fire medlemmene som ble sittende.

På møtene har også rådets kontaktperson Marianne Vedal Grøttheim møtt.

I 2017 ble det holdt i alt 8 møter.

Deltakelse

- Da nytt råd tiltrådte, introduserte vi oss for kommunestyret. Vi ble godt mottatt og allerede da fikk vi inntrykket av at dette ville bli et flott år
- Ungdommens fylkesting- årsmøte, 2017. Eila Maret Eira og Hanne Sund Einvik var i Bodø en helg i forbindelse med årsmøtet. Tilbakemeldingene var gode etter møtet, da turen var lærerik og full av gode opplevelser
- Ungdomsrådet arrangerte også en logokonkurranse, hvor det ble kåret to vinnere
- I et forsøk på å inkludere innbyggerne i Sømna, arrangerte ungdomsrådet en turnering



som dessverre måtte avlyses grunnet dårlig vær og liten påmelding

- Deltakelse på kommunestyremøtet 6. april. Ungdomsrådet observerte, da dette møtet var i tråd med møtet i desember, der rådet hadde taletid angående vedtaket av skolestrukturen i Sømna
- I anledning kommuneplanen arrangerte ungdomsrådet en ungdomspolitisk dag for elevene ved Vik skole. Dette ble en meget vellykket dag, der elevene fikk uttrykt sin mening på en kreativ løsning i form av både dans og tegninger

Annet

Vi er stolte av å kunne si at nok et år med et kommunalt ungdomsråd har vært vellykket. Ungdomsrådet har deltatt på en del og uttrykt sine meninger på flere punkt, naturligvis med bakgrunn av hva barn og unge mener. Dette året har ungdomsrådet hatt stort fokus på medvirking, noe som har lønnet seg til slutt – med andre ord har dette vært et suksessfullt år på flere plan. Fremover ønsker rådet å fokusere på arrangement som kan samle barn og unge i Sømna, samt en større promotering av rådet.



(foto Tone J. Sund)

2. Vik skole

Nøkkeltall	2017
Antall årsverk	28 hele stillinger inkludert IT, rådgiver og R-teamleder 5,8 stillinger fagarbeider 1,0 vernepleier 0,8 sekretær 2,6 stillinger renhold 2,2 stilling rektor og avdelingsledere
Antall ansatte	28 lærere 2 avdelingsledere 7 assistenter 1 vernepleier 1 sekretær 4 renholdere 1 rektor
Antall elever	172
Sykefravær totalt	8,04 %

Sykefravær

Det er et resultat som gjerne skulle vært lavere, men det har vært en liten nedgang fra 2016.

Økonomi

Regnskap 2017	Reg. budsjett	Avvik	Forbruk i %
21.945.000	21.896.630	+ 48.369	99,78 %

Økonomisk var det et utfordrende år med ny skolestruktur. Elever i 5.-7.har en lengre skoledag



enn elever i 1.-4 klasse som ga merutgifter på lønn. Elever i disse årstrinnene har også oftere en sakkyndig vurdering enn yngre årstrinn.

Inntektssiden som for det meste er refusjoner fra kommuner som har elever i beredskap hos oss ga oss mer inntekt enn budsjettet.

Kartlegging og resultater

Vik skole bruker tid på å kartlegge og vurdere alle sider ved virksomheten.

Læringsresultatet og læringsmiljø blir blant annet vurdert gjennom Nasjonale prøver og elevundersøkelsen. Nasjonale prøver for 2017 viser at vi har et stort sprik i leseferdigheter blant gutter og jenter i 5.klasse. Dette er analysert og personalet har arbeidet med en plan for hvordan bedre disse resultatene.

Elevundersøkelsen gjennomføres fremdeles på alle trinn hver høst. Dette er viktig for å kunne følge en utvikling over år, og spesielt viktig nå etter ny skolestruktur.

Trivsel

	Trives svært godt	Trives godt	Trives litt	Trives ikke noe særlig	Trives ikke i det hele tatt	Snitt
Trives du på skolen?						
Vik skole (Høst 2017)	37	93	16	-	-	4
Vik skole (Høst 2016)	27	79	18	3	4	3,9



	Alltid	Ofte	Noen ganger	Sjelden	Aldri	Snitt
Har du noen medelever å være sammen med i friminuttene?						
Vik skole (Høst 2017)	98	45	-	-	0	4,6
Vik skole (Høst 2016)	87	36	-	-	0	4,6

En skåre på 4,6 poeng kan man isolert være fornøyd med. Samtidig må vi være oppmerksom på at vi har noen ensomme elever i totalgruppa.

Eksamen

Skriftlig eksamen oppsummeres i faste møter med de involverte faglærerne når resultatene foreligger på slutten av vårsemesteret. Muntlig eksamen følger felles mal for Sør-Helgeland. Muntlig eksamen har prosedyrer for samarbeid mellom eksaminator og ekstern sensor og rektor har oppsummerende møte med begge etter gjennomføring.

Helsefremmende skole og skolekantine

Personalet ved skolen har gjennom hele høsten arbeidet mot at skolen skal oppfylle kravene til helsefremmende skole satt av Nordland fylkeskommune.

En del av dette arbeidet var å få i gang prøveprosjekt med skolekantine. 4. desember kunne vi ønske alle elevene velkommen til kantine med salg av lunsj.

Oceankids.no

Skolen har en elev som tilbringer sine skoledager sammen med familien om bord i en seilbåt. Elevens klasse på Vik følger henne og de har samarbeidsprosjekt, spesielt om plast i naturen. Eleven er utstyrt med iPad fra skolen slik at hun kan følge klassens planer og også levere inn elevarbeider for vurdering.

Lederteam 2017

Det meste av dette skoleåret har skolen vært uten fast tilsatt rektor. Avdelingsledere har fungert som rektor i tillegg til rollen som avdelingsledere. Skolen er blitt drevet i tråd med gjeldende regelverk i hele perioden. Det er blitt satt fokus på ny §9a-5 i opplæringsloven som



skjerper kravene til oppfølging av elevsaker der elever føler seg krenket eller mobbet. Elevsaker er blitt tatt tak i av alle ved skolen og konflikter er ofte løst på laveste nivå

Utfordringer og satsningsområder 2018

- Sømna kommune er blitt valgt til Språkkommune i 2018. Sømna ble valgt ut som 1 av 17 kommuner i denne 3. tildelingen. Å bli en språkkommune vil bety støtte både pedagogisk og økonomisk. Vi ser frem til et tettere samarbeid både med barnehagene og Berg skole gjennom denne satsningen
- Vik skole har fått status som helsefremmende skole og vi ser frem til en markering av dette i løpet av våren
- Samtidig fortsetter prosjektet med skolekantine, noe vi ser er et positivt tiltak for elevene våre. Den sosiale rammen rundt måltider er blitt bedre og flere spiser bedre i løpet av skoledagen
- Vi fortsetter vår satsning på iPad og nye lisensavtaler skal inngås i løpet av vår/sommer
- Fra 1.august blir det et nytt lederteam ved skolen 1 rektor og 2 avdelingsledere skal drive Vik skole videre inn i fremtiden
- Det skal også innføres skoleadministrativt system felles med Berg og barnehagen, samt at skolene skal bli Feideklare.



Skolen som samfunnsbygger (MOT)

(foto Tone J. Sund)

3. Berg skole

Nøkkeltall	2017
Antall ansatte/årsverk	12 lærere / 10,4 årsverk (inkludert R-team) 5 fagarbeidere / 3,5 årsverk 1 vernepleier / 1,0 årsverk 1 IT-ansvarlig / 0,4 årsverk 1 sekretær / 0,4 årsverk 2 renholdere / 1,0 årsverk 1 rektor / 1,0 årsverk
Antall elever	103 SFO: 38
Sykefravær totalt	Skole: 7,44 % SFO: 2,19 %

Antall ansatte/årsverk og antall elever er tall etter strukturendringen.

Sykefraværet er høyt sammenlignet med tidligere år. Dette er hovedsakelig sykemeldinger. Bruk av egenmelding er på 1,07 % for skole og 0,00 % for SFO. Sykefraværsoppfølging har vært spesielt vektlagt dette året da man av erfaring vet at omstruktureringer/endinger kan være utfordrende for den enkelte. Ingen arbeidstaker har rapportert at sykefraværet skyldes arbeidsmiljøet ved skolen.

Økonomi

Regnskap 2017	Reg. budsjett	Avvik	Forbruk i %
9 151 000,00	9 242 000,00	105 000,00	101,14

Avviket skyldes først og fremst den nye skolestrukturen midt i budsjettåret. I tillegg gjorde elevgrupper i form av elever med særskilte behov, økning av minoritetsspråklige elever, økning av elever på SFO og ny personalgruppe det utfordrende å komme i balanse.

Lærings- og arbeidsmiljø

Berg skole har tradisjon for å jobbe systematisk og målrettet med lærings- og arbeidsmiljøet. Vi utarbeider klasse- og læringsmiljøutviklingsplaner på alle trinn hvert skoleår. Vi har tradisjon med "vennegrupper", "lekevenn", fadderoppgaver, "fysak" etc. Vi har månedlige morgensamlinger med felles fokus på skolemiljøet. Lærerne er skolert i "Zippys venner". De har



fortsatt med nettverkssamlinger. Målsettingen med programmet er å lære barna: å mestre dagliglivets problemer, identifisere og snakke om følelser og støtte andre som har det vanskelig. Dette har vært særs viktig i en omstillingsprosess.

Hele våren 2017 bar preg av mulige endringer. Felles ledelse og ny skolestruktur ble vedtatt. I forkant foregikk det en del planlegging i forhold til ulike alternativer. Da vedtakene var fattet, ble det satt i gang ulike aktiviteter slik at barn og voksne skulle bli kjent og få en grei overgang. 4., 5. og 6. trinn skulle overføres til Vik skole. I tillegg skulle skolen ta imot elever fra 1.-3.trinn fra Vik skole. "Nybegynnerne" fra både Berg og Vik skulle ivaretas i henhold til "førskoleaktiviteter". Hele våren var preget av overgangsmøter, "bli kjent" dager, informasjonsmøter og avslutninger.

9.mai ble det invitert til felles foreldremøte for elevene på 1.-3.trinn ved Berg og Vik skole. Temaet for møtet var neste skoleår og iverksettelse av den nye skolestrukturen. Skolen møtte en svært så løsningsorientert foreldregruppe. De kom med mange gode innspill. Foreldrekontakter ble valgt og FAU etablert.

Høsten 2017 kom det 6 lærere og 1 fagarbeider fra Vik skole. 4 lærere fra Berg skole ble overflyttet til Vik skole. To lærere fra Berg skole var ute i permisjon for å prøve seg i andre yrker. Lærerne tok vedtaket om ny skolestruktur til etterretning og hadde et klart elevfokus. Ingen måtte omplasseres mot sin vilje!

I de til tider svært så opphetede "debattene" i forkant av skolestrukturendringen, er det gledelig at alle parter opptrådte løsningsorientert da vedtaket var fattet.

Skoleskyssen har kanskje vært den største utfordringen. Det har vært gjort justeringer underveis. Likevel har vi fremdeles en del utfordringer knyttet til elever som må bytte buss i Vik og elever som møter tidlig opp for å ta bussen fra Vik. I dialog med Vik skole og bussjåfører har vi forsøkt å løse disse problemene.

Hva har vi lyktes med i 2017

- Dysleksivennlig skole. I desember 2016 ble Berg skole sertifisert som dysleksivennlig skole. Dette forplikter oss til bl.a. å holde oss oppdatert på læremiddeltilbud, kartlegginger, tilpasset opplæring og kompetanseheving. Det er årlig obligatoriske samlinger for Dysleksivennlige skoler i regi av Dysleksi Norge. I februar 2017 feiret vi at Berg skole ble skole nr. 2 i Nordland som er blitt sertifisert.





(Foto Brønnøysund avis)

- Helsefremmende skole”. I februar 2017 fikk skolen status som ”helsefremmende skole”. Det er utarbeidet 10 anbefalte kriterier for helsefremmende grunnskoler. Berg skole har iverksatt en rekke tiltak. Et av de siste tiltakene i 2017 var innkjøp av snøkanon. Vi har ofte snøfattige vintre på Sør-Helgeland så vi tenkte kunstig snø var tingen. Vi har vel sjelden hatt en så snørik vinter som i 2017/18. Snøkanonen ble parkert og elever og voksne boltret seg i naturlig snø.



- Kompetanseheving. Ansatte har deltatt på ulike seminarer og kurs i løpet av året. Prosjektet ”Logos i skolen” ble oppstartet i september 2017. Prosjektets målsetting omhandler å ta i bruk utredningsverktøyet Logos i skolen, samt å implementere Logos i skolens rutiner for kartlegginger og tiltak. To lærere ved skolen har deltatt på kurs og nettverkssamlinger. Fra høsten 2018 er det meningen at skolene skal kunne avdekke dysleksi så tidlig som mulig. En lærer tar videreutdanning i engelsk gjennom den nasjonale satsingen ”Kompetanse for kvalitet”. Dette er en kompetanse vi sårt trenger ved vår skole.



Skogdag med Vik skole i Valleråa.



Skidag i Kvervet.

Satsingsområder/mål 2018

- Fortsette med å arbeide systematisk for å fremme psykisk helse og et godt psykososialt miljø.
- Fortsette arbeidet med å være en helsefremmende skole.
- Implementere Logos i skolens kartleggings- og tiltaksrutiner.
- Skolebasert kompetanseutvikling i samarbeid med Nord universitet. Vi er en av 3 skoler i regionen som skal starte opp med ekstern skolevurdering høsten 2018.
- Språkkommunen Sømna. Skolering og etablering av nettverk.



4. Sømna barnehage

Nøkkeltall	2017
Antall årsverk	20,8
Antall ansatte	Totalt 24 7 pedagoger (barnehagelærere) 5 fagarbeidere 7 assistenter 1 spesiallærer 2 renhold 1 assisterende styrer 1 styrer
Antall brukere	66 barn pr. 15.12.17
Sykefravær	
Avd. Berg barnehage	13,31
Avd. Vik barnehage	6,85

Regnskap 2017	Reg. budsjett	Avvik	Forbruk i %
7 835 688	8 240 000	404 312	95,09 %

Regnskap for Sømna barnehage balanserer positivt med et totalforbruk på 95 %. Avvik skyldes i hovedsak:

- Utgifter til pensjon lavere enn budsjettert
- Faktiske lønnsutgifter lavere enn budsjettert

Status drift

Pr. 15.12.17 var det 66 barn med plass i Sømna barnehage

Sund har vært midlertidig stengt for hele kalenderåret 2017. I Vik barnehage var det full dekning på plasser hele første halvår, men fra og med nytt barnehageår 15. august var det noe ledig kapasitet.



Berg barnehage har flest søkere, og her har alle plasser så å si vært dekket opp hele året. Vi startet barnehageåret i august med 62 barn totalt, fordelt på Vik og Berg. Det har ikke vært ventelister i 2017, og 7 barn er tatt opp i supplerende opptak etter hovedopptak i løpet av høst/vår i inneværende barnehageår.

Sykefraværsoppfølging

Det totale sykefraværet for 2017 viser en liten nedgang sammenlignet med tallene for 2016. Det jobbes kontinuerlig med sykefraværsoppfølging gjennom forebyggende tiltak som tilrettelegging for den enkelte medarbeider, samtaler og fokus på et godt psykososialt miljø. Fysisk arbeidsmiljø har sine utfordringer både i Vik og på Berg, og krever mye organisering fra personalets side. Dette gir nok, over tid, noe belastning og slitasje på personalet.

Tilsyn

Gjennom det regionale tilsynssamarbeidet ble det gjennomført tilsyn i Vik barnehage i februar 2017. Fokusområde for tematilsynet (etter metoden ekstern vurdering) var «Voksenrollen i barnas inne lek». Rapport del B med beskrivelser og funn etter tilsynet finnes på kommunens hjemmeside. Det ble også gjennomført tilsyn på barnehagens rammebetingelser. Rapport del A ble sendt kommunens barnehagemyndighet etter endt tilsyn.

Fysisk miljø

Det er gjort et løft i Berg barnehage i løpet av 2017. Ny platt og rampe til inngangspartiet er på plass. Det ble også på tampen av året satt inn ny innredning på småbarnsavdelingens kjøkken, en nødvendig og etterspurt oppgradering.

Innkjøp av nytt lekeapparat, og midler til utbedring av parkering + gjerde er tatt inn i investeringsbudsjett for 2018. Tilstand på bygg i Vik er kjent.

Uteområdene i både Vik og Berg barnehage er preget av slitasje, og en oppgradering er påkrevet.

Pedagogisk arbeid

Ny rammeplan – gjeldende fra og med 1. august 2017 fremstår som mer forpliktende, og gir utfyllende bestemmelser om barnehagens innhold og oppgaver. Som et «kick-off» for arbeidet med implementeringen var vi så heldig å få til en avtale med Even Borch tidlig høsten 2017. Han sådde noen gode tanker og la grunnlag for gode refleksjoner hos personalgruppen rundt temaet etiske verdier og holdninger.

Barnets beste skal alltid ligge til grunn for de vurderinger som gjøres – dette stiller store krav til en reflektert og nyansert praksis. Implementering av rammeplan er et viktig og tidkrevende arbeid som vil ha fokus hos oss fremover.

Tidlig innsats er den beste innsatsen, og i hele 2017 har vi hatt ekstra fokus på dette.

- Kurs for hele personalgruppen med Ida Brandtzæg i COS – trygghets sirkelen
- Fokus på trygg tilvenning, justering av praksis, tett dialog med foreldrene
- Dialog og samarbeid med foreldrene når tiltak blir nødvendig – tidlig inn og riktig fokus
- Godt samarbeid og oppfølging ved overgang mellom barnehage og skole



Høst 2017 kom det i gang et regionalt prosjekt «Tidlig innsats – handlingshjulet barnehage». Formål med prosjektet er å bedre samhandlingsrutiner ved henvisning av barnehagebarn til PPT. Et tydeligere mandat i rammeplan om styrking av det allmennpedagogiske tilbudet for barn som trenger ekstra støtte er også bakteppe for prosjektet. Styrer for barnehagene i Sømna deltar i prosjektet. Det er fagutvalget for PPT/RKK som er prosjekteier.

Flerkulturelt arbeid/språkarbeid

Vik barnehage har i 2017 hatt barn med bakgrunn i 7 ulike nasjonaliteter – derav 6 ulike språk. Et godt og tilrettelagt språkstimulerende miljø har stor betydning, og derfor er styrking av ressurs til dette arbeidet av stor betydning. Det jobbes daglig med språkstimulerende aktiviteter i grupper. I høst har barnehagen gjennomført kulturdager. Barnas kultur er blitt representert gjennom musikk, mat, historie, klær og andre kjennetegn. Flotte dager der også barnas foreldre er blitt involvert og slik sett gitt sine bidrag til at det ble en flott opplevelse for alle.



Årsplan

Barnehagen er gjennom rammeplanen pålagt å utarbeide en årsplan. Denne skal synliggjøre hvordan innhold og mål i tråd med rammeplanen etterleves. Gjennom året har barnehagene gjennomført små og litt større tema.

Brannvernuker m/ brannøvelser, trafiksikkerhetsuke, forut – fremme solidaritetsarbeid, Tour de fram, samefolkets dag, friluftsdager og tema «Venner» er noe av det barnehagene har gjennomført i løpet av 2017. I tillegg gjennomføres også andre små og store tema og aktiviteter utfra barnas interesser og medvirkning – og gjerne er det hverdagsopplevelsene som er de beste.

Hverdagsglimt

Ut på tur - de store begivenheter er gjerne rett utenfor porten!



Opplevelse av mestring



Samm
en -
tilhørighet-
vennskap



Sortere – utforske



Teknikk



Musikkglede



blåtimen faller på

En pust i bakken-

Tid for undring mens



høytlesning



Satsinger og mål i 2018

- Språkmiljø – Sømna som språkkommune
- Fortsette arbeidet med implementering av rammeplan
- Fortsatt fokus på tidlig innsats
- Nettkurs med tema vold og overgrep gjennomføres med alle ansatte
- Kompetanseløft innen IKT for assistenter i samarbeid med Folkeuniversitetet Nordland
- Barnehagestruktur - barnehagebygg
- Digitalisering – blant annet ta i bruk felles administrativt skolesystem m.m.
- Oppgradering av uteområdene i barnehagene



5. Sømna legekantor/helsestasjon

5.1 Legekantoret

Nøkkeltall	2017
Antall årsverk	7
Antall ansatte	8
Antall brukere	Ca. 2200
Sykefravær langtids	3,21 %
Sykefravær korttids	3,02 %

Brukere

Vi har noen hundre brukere fra andre kommuner. Vi har fra 1-3 ukers ventetid på ordinære timer. Vi har daglig ca. 6 timer pr. lege som kommer inn akutt eller time samme dag.

Medarbeidere

Vi manglet 2 leger i januar, og vi fikk få søkere på vår vikarstilling. Det ble veldig travelt og stort trykk på de som var her. Vi fikk til en avtale med en erfaren lege som har vært her før. Han var her noen uker hver måned fram til august. Dermed fikk vi avlastning på vakt og ferieavvikling. I september hadde vi folk tilbake fra permisjon og ansatte en ny lege. Det er utfordrende å få vikarer i korte perioder og vi må ofte ty til veldig dyre løsninger.

Støttepersonell har vært stabile og de er veldig erfarne. I år ble det veldig trykk på støttepersonell i begynnelsen av året, på grunn av at vi hadde lite leger. Det kom tilbakemelding på for stor belastning og vi måtte ta inn vikarer. Vi har sett behov for økning av støttepersonell lenge og det ble utlyst 50 % stilling som helsesekretær med oppstart i januar 2018 og vi fikk flere erfarne søkere. Da fikk jeg som leder avsatt tid til mine oppgaver.

Det er et meget bra arbeidsmiljø, og dette gjør at alle står på ekstra i travle perioder.



Økonomi

Regnskap 2017	Reg. budsjett	Avvik	Forbruk i %
4 330 753	4 356 000	105 246	97,63

Hva vi har lyktes med i 2017

Det ble en travel start på det nye året og vi måtte utsette en del av våre mål.

- Vi har fått ny oppdatert hjemmeside. Den er vi fornøyd med.
- Vi har godt samarbeid med alle våre samarbeidspartnere bl.a. Nav, hjemmesykepleien, kommunal psykiatri, Helgeland rehabilitering, ambulanse, barnevernet, fysioterapeuter og folkehelsekoordinator og har faste møter med de fleste.
- Vi har ansatt ny lege som hadde oppstart i september. Hun har funnet seg godt til rette og har startet kursing og veiledning mot spesialisering. Vi har ansatt helsesekretær i 50 % stilling med oppstart 1.1.18. Da får enhetsleder ivareta sine oppgaver som leder på en bedre måte uten at det går ut over driften av legekantoret.
- Bruken av røntgenapparat har litt begrensninger på grunn av at vi ikke har fått noen avtale med Helgelandssykehuset. Vi hadde tilsyn fra Statens strålevern og vi fikk ingen avvik. Det var veldig positivt. Vi driver innen lover og regler. Vi har avtale med ortoped ca. 1 gang i mnd. som går gjennom røntgenbilder sammen med legene.
- Vi ser at bruken av ultralyd stadig øker og vi trengte et lettere apparat som kunne tas med inn på kontoret og brukes mens pasienten var inne hos legene. Vi har hatt et apparat på utprøving og vi er veldig fornøyd. Dette blir lagt inn på neste års investering.
- Vi har mottatt en bred benk som tåler opp til 300 kg på akuttrommet, alle er veldig fornøyd med denne.
- Det er utført årskontroll på alle ved Sømna omsorgssenter.

Mål og utfordringer i 2018

- Vi har fått et godt samarbeid med den nye samhandlingssjefen ved Helgelandssykehuset og han skal ta opp vårt ønske om å få til et nærmere samarbeid rundt røntgen. Vi håper på en bra løsning.
- Vi har stadig trøbbel med data og har hatt gjennomgang av alle maskiner og alle trengs å skiftes ut. Vi trenger større kapasitet på server og helsenett. Alt er veldig tregt.
- Vi har bestilt e-portal og skal få dette opp å gå. Dette medfører at pasientene selv kan



gå på nett og sette seg opp på time. Det blir satt av noen timer daglig til dette. De kan sende e-melding direkte til legen og få svar på melding. Vi kan sende ut svar på blodprøver og andre resultat på sms. Vi kommer til å ha vår gamle sms-ordning ut 2018.

- Vi tar i bruk e-læringskurs opp mot data og har bestilt kurs om regnskap til i januar. Vi håper dette fungerer bra slik at vi ikke alltid må reise på kurs. Alle skal gjennomføre kurs i vold og overgrep i løpet av året.
- Vi vil prøve å gjennomføre et ultralydkurs for oss og andre leger i distriktet ved legekantoret. Dette gjennomføres i samarbeid med legeföreningen. Vi håper å få til dette til høsten.
- Vi prøver å få starte med årskontroller på utsatte grupper, alle med diabetes og alle med mer enn 3 legemidler. Dette skal gå hand i hand med kursing av legene innen disse emner.
- Vi ser stadig personer som trenger hjelp til endring i livet på grunn av helsemessige årsaker. Det trengs noe innen forebygging for voksne og barn i kommunen. Vi får stadig henvendelse fra sykehus om hjelp til endring før eventuelle operasjoner. Vi ønsker f.eks. frisklivsentral som kan brukes til forebygging.
- Det skal arbeides med personvern hele året.
- Vi skal på hospitering på sykehus, i første omgang hudavdeling og laboratoriet.
- Vi har et par ting som vi har prøvd å få på plass noen år og dette håper vi at vi greier dette år.
- Vi skal gi legekantoret en ansiktsløfting.

5.2 Helsestasjon

Nøkkeltall	2017
Antall årsverk	2
Antall ansatte	3
Antall brukere	Se nedenfor
Sykefravær langtids	19,72 %
Sykefravær korttids	0,40 %



Brukere

- Ca. 565 barn og unge i alderen 0-20 år
- Ca. 300 voksne og barn har fått vaksiner. Reisevaksiner og influensavaksiner
- Ca. 20 hørselstester av voksne

Fødselstallet for 2017: 13

Nye/innflyttede barn til helsestasjonen i 2017: 20

Flyttet fra helsestasjonen i 2017: 14

- Vi var koordinator for 35 ansvarsgrupper/samarbeidsgrupper for barn i 2017. Vi deltar også i 5 ansvarsgrupper der barnevernet er koordinator. Helsestasjonen er koordinerende enhet for barn og unge i kommunen. Det er stor forskjell på hvor mye vi jobber i forhold til hvert barn.
- Vi skriver og koordinerer IP (individuell plan) for barn under 18 år. I 2017 hadde vi 4 planer, men det jobbes med å lage flere.
- Vi har hatt oppfølging av videregående elever ved behov og etter avtale.

Medarbeidere

Vi har hatt langtidssykemelding store deler av året. Vi har vært heldig å ha stabil vikar over flere år. Vi kjøper jordmortjeneste fra fødestua i Brønnøysund. Jordmor har faste dager i Sømna annenhver torsdag.

Økonomi

Regnskap 2017	Reg. budsjett	Avvik	Forbruk i %
4 330 753	4 356 000	105 246	88,02

Hva vi har lyktes med i 2017

- Vi har fulgt opp spedbarn og småbarn i forhold til kontroller og vaksiner.
- Vi har gjennomført vektkontroll på så å si alle nyfødte barn ved 10 dager alder, samt hjemmebesøk.
- Vi har gjennomført alle planlagte 2 – og 4 års kontroller
- Vi har foretatt førskolekontroll på alle førskolebarn.
- Vi har gitt alle skolebarn tilbud om vaksiner- 2. klasse, 6.klasse, jentene i 7.klasse (3 doser) og 10.klasse.



- Vi har hatt undervisning i tema pubertet og vold/overgrep på mellomtrinnet. Vi har undervist i seksualitet/prevensjon i ungdomsskolen.
- I 7.klasse har vi gjennomført 2 samlinger som vi kaller «jenter i fokus» i samarbeid med fysioterapeut Siri Evensen.
- Vi har gjennomført enesamtaler med alle 8.klasse elevene.
- Vi har hatt faste besøksdager på Berg og Vik skole. Vi blir mye brukt av elevene.
- Vi har deltatt på de aller fleste ansvarsgruppene der helsesøster er med.
- Vi har deltatt på tverrfaglige møter; tverrfaglig lederteam, skole- og barnehage team.
- Vi har jevnlig møter med BUP når de har besøksdager på Sømna. Vi har også jevnlig samarbeid med PPT og skole.
- Vi har gjennomført prosjektet «Integrering av barn/unge og deres familie». Dette førte til at vi i løpet av året har økt vår kompetanse innen tema. Vi har satt i gang samarbeid mellom integreringskonsulent, skole og barnehage. Dette arbeidet skal videreføres. Vi føler oss tryggere på hvordan vi møter barn og foreldre fra andre kulturer, men vi føler oss ikke «utlært».

Mål og utfordringer i 2018

- Vi koordinerer 35 ansvarsgrupper, og vi håper å kunne bistå disse familiene og andre som har utfordringer på best mulig måte. Antall ansvarsgrupper har økt siden i fjor. Vi håper også å kunne avslutte noen ansvarsgrupper i løpet av året, da det stadig kommer barn som trenger ekstra oppfølging.
- Vi involveres i stadig nye «saker» som krever mye jobbing. Dette er rundt barn som sliter med å takle hverdagen og mange av dem har mye fravær fra skolen. Vi fungerer ofte som et bindeledd mellom hjem, skole og andre etater og instanser.
- Psykisk helse blant barn og unge er et område hvor vi ønsker å forebygge mer.
- Utfordringene er å nå frem til foreldre og unge tidligst mulig. Her tilbyr vi i dag COS kurs til alle foreldre. I løpet av året vil vi også ta i bruk kartleggingsverktøy til bruk på førskolebarn (ASQ:SE), der målet er å finne de barna som sliter sosialt og emosjonelt tidligst mulig
- BUP har lange ventelister. Dette gjør at det tar tid å få utredninger og hjelp til de barn og unge vi ikke har kompetanse nok til å hjelpe. Dette skaper frustrasjon hos foreldre, skole og hos oss. I forkant av opptak hos BUP og når BUP har avsluttet en sak, er det ofte helsestasjonen som skal følge opp.
- Vi jobber med å få laget flere individuelle planer (IP) til de barna som trenger dette.
- Vi fikk i mars 2017 opplæring i bruken av SAMPRO for å gjøre skriftlig samarbeid med foreldre og andre faggrupper lettere der vi har IP/ansvarsgrupper. Dette arbeidet har vi



ikke kommet skikkelig i gang med. PPT og Vik skole har ikke tatt i bruk systemet, og det begrenser hvordan vi kan bruke verktøyet.

- I løpet av sommeren 2018 skal vi i samarbeid med integreringskonsulenten gjennomføre foreldreveiledningskurs til foreldre som får «introkurs» ved bosetting i kommunen.
- Sømna har mange beredskapshjem og fosterhjem. Disse barna krever ofte ekstra oppfølging.
- Sommeren 2017 fikk vi ny veileder for helsestasjon og skolehelsetjenesten. Helsestasjonen skal blant annet ha stort fokus på å avdekke vold, overgrep og omsorgssvikt. Her kan vi helt sikkert bli bedre. For å ruste oss opp i forhold til dette arbeidet vil det i løpet av høsten bli arrangert et introduksjonsmøte fra Korus Nord om programmet «tidlig inn». Oppstart vil bli i 2019, i samarbeid med blant annet Brønnøy kommune.
- Vi har et «hjertesukk» som vi har hatt i flere år nå; vi ønsker å jobbe mer forebyggende. Mye av den jobben vi gjør i dag er enesamtaler, oppfølging og møter rundt barn som sliter. Vi vil jobbe for å komme inn tidligere og nå flere. Vi håper vår deltakelse i «tidlig inn» og bruk av nye kartleggingsverktøy kan hjelpe oss litt på vei.



6. Enhet for kultur og velferd

Nøkkeltall	2017	
Antall årsverk kommune	NAV	1,5
	NAV flyktningetjeneste	1,6
	Renholder (idrett)	0,57
	Kulturskolerektor	1
	Kulturskolelærere	1,25
	Badevakt	0,10
	Bibliotek	0,5
Antall årsverk stat	1,5	
Sykefravær	Det foreligger ikke sykefraværstall på enheten pga omorganiseringen i 2017.	

Enheten hadde i 2017 et lavt samlet sykefravær, og i enkelte avdelinger ikke noe sykefravær.

Økonomi, totalt

Tidligere enhet NAV Sømna (med kommunale Nav tjenester, flyktningetjeneste, husbank og rus) hadde i 2017 et overforbruk på kr. 951.744,-. Bakgrunnen for dette var for høy fondsavsettelse (2,6 millioner) av integreringstilskudd fra staten som skulle vært med på å dekke inn utgifter til bla økonomisk sosialhjelp og etablering.

Kultur samlet sett hadde et mindreforbruk i 2017 på kr. 231.128. -. Dette skyldtes at bassenget har hatt mer besøk enn budsjettet og at kulturskolen og andre kulturaktiviteter har brukt mindre enn rammen.

Avdeling (gammel organisering)	Budsjett	Regnskap pr. 31.12.	Avvik
NAV Sømna	1.296.000,00,-	2.247.744,22,-	951.744,22,-
Kultur	3.828.000,00,-	3.596.871,63,-	231.128,-



Husbank

Det ble behandlet 6 saker om startlån totalt i 2017, hvor 3 fikk innvilget lån og 3 fikk avslag. Det ble også søkt om tilskudd til en sak som ble innvilget. Det er generelt bra interesse for startlån gjennom kommunen og vi informerer og veileder på vilkår og søknader. Det er etablering og refinansiering som er årsaker til at personer ønsker startlån gjennom kommunen. Saker om refinansiering følges tett i samarbeid med gjeldsrådgiver ved NAV. Det har i 2017 ikke vært stor aktivitet på boligmarkedet, noe som gjenspeiles i antall behandlede søknader.

Bostøtte kan søkes om elektronisk og på papir, og det veiledes fra samtlige saksbehandlere i NAV på muligheten for de med høy bostøtte og lav inntekt å søke om bostøtte til Husbanken.

Innvilget beløp i lån 2017: Kr.1.824.000.

Innvilget beløp i tilskudd 2017: Kr. 300.000.

Sømna kommune hadde 43 saker, innvilget 39, avslag 4. Innvilget beløp for termin 12/2017 kr. 66.143.

Kino

Kino ble i 2017 besøkt av 587 personer. Dette er en nedgang fra tidligere år der det har vært et kinobesøk på ca. 800 personer pr. år. Det er usikkert hva nedgangen skyldes.

Idrett

Det er laget en avtale med idrettslag, skole og kultur og velferd om felles innkjøpsordning for hallene. Ordningen trer først i kraft fra 2018.

Både Allbrukshallen, Sømna hallen og svømmehallen har fullbooket timeplan i 2017.

Allbrukshallen og Sømna hallen leies ut til primært idrett og kultur, og svømmehallen har offentlig bad på onsdager i tillegg til utleie til private grupper og andre enheter i kommunen. Offentlig bad er svært godt besøkt hver onsdag med i snitt ca. 50 badende gjester hver onsdag.

Ungdom i arbeid

I samarbeid med teknisk etat driftet enheten ungdom i arbeid i 8 uker sommeren 2017.

Arbeidsleder ble ansatt i samarbeid med teknisk etat og hadde ansvaret for 4 puljer med tilsammen 9 ungdom i arbeid i Grønn sektor. Det er stor interesse for disse arbeidsplassene, og de som fikk tilbudet ble trukket ut av søkergrunnet av elevrådet ved Vik skole for å sikre en rettferdig tildeling av plass.

6.1 Flyktningetjenesten

- VISMA Flyktning (fagsystem) ble kjøpt og lagt opp på lokal server etter at et samarbeid om løsningen med Brønnøy ikke var mulig.
- Det ble i 2017 bosatt på familieforening 12 flyktninger. Vi hadde pr. 31.12.17 19



personer i introduksjonsordningen.

- Vi styrket i 2017 skolene med ressurser til arbeidet med barn av bosatte flyktninger i Sømnskolen, skolen har selv disponert midlene etter behov.
- Vi kjøper obligatorisk opplæring i norsk og samfunnskunnskap og grunnskole fra Brønnøy kultur og kompetansesenter for deltakerne i introduksjonsprogrammet. Dette fungerer godt. I skoleferier er vi pliktige til å ha et program for deltakerne slik at de får fullt program. Vi har hatt sommerskole for deltakere i introduksjonsprogrammet i uke 26, 27, 32,33 og høstskole i uke 40. Her har vi hatt hele det pedagogiske opplegget selv, men i samarbeid med Nordnorsk pensjonistskole. Dette ble forsøkt fullt ut først i 2017, og vi har mottatt svært gode tilbakemeldinger fra både deltakere og samarbeidsparter på undervisningsopplegget som har omhandlet informasjon om norske systemer, kultur og tradisjon, arbeidsliv og språkforståelse.
- Flyktingetjenesten drifter kulturkafe med leksehjelp hver mandag med programrådgiver i samarbeid med frivillige. Her kan alle som ønsker komme for å få hjelp med lekser og for å treffe andre og ha en fin stund.
- Vi har sammen med Husflidslaget vært med å starte opp plass for 3 skreddere til å ta imot oppdrag. Dette har delvis vært finansiert av folkehelsemidler. Dette tiltaket har vært svært vellykket og er godt brukt av lokalbefolkningen.
- Flyktingetjenesten har også hatt et samarbeid med Røde Kors og Ferie for alle, og formidlet muligheten for ferieaktivitet for flere familier.
- I 2017 ble det også bestemt at Flyktingetjenesten skal skoleres innen COS (Circle of Security, foreldreveiledningsprogram) sammen med helsestasjonen. Tilbudet om foreldreveiledning vil komme i gang fra 2018.
- Når det gjelder biveiledning har vi systematisert dette arbeidet i større grad enn tidligere, veiledningsmaterieell er oversatt til arabisk og vi har benyttet tolk under biveiledning i praksis.
- I samarbeid med Frivilligsentralen og NAV Sosial har flyktingetjenesten drevet aktivt utlån fra Utstyrsbanken til skoler, barnehager og familier som har hatt behov for å låne sports- og turutstyr i 2017. Til vintersesongen har så å si alt av ski vært utlånt, og i

perioder også alle skøytene. Vi ser at behovet er stort, og vi kunne lånt ut enda mer om vi hadde hatt tilgjengelig utstyr.

På tur i Valleråa.



6.2 Økonomisk sosialhjelp

Sosialhjelpsmottakere, antall	76
Andelen sosialhjelpsmottakere i forhold til innbyggere	3,8
Andelen sosialhjelpsmottakere 18-24 år av innbyggere 18-24 år.	7,6
Andelen sosialhjelpsmottakere 20-66 år av innbyggere 20-66 år.	6,6

Andelen unge sosialhjelpsmottakere mellom 18-24 år har gått ned fra 2016 (da 13 %). Vi har lagt vekt på tett oppfølging av denne gruppen, med fokus på overgang til arbeid og skolegang.

Vi har tilbudt økonomikurs i forbindelse med at tjenesteområdet (Sør-Helgeland) har deltatt i et nasjonalt prosjekt kalt Fra minus til pluss som skal forebygge gjeldsproblematikk. Vi har i prosjektet skolert en kursholder ved NAV Sømna. Det er avholdt 2 kurs, ett spesielt tilpasset bosatte flyktninger i regionen og ett innbyggerkurs. Vi har også internt kjørt 2 kurs for flyktninger bosatt i egen kommune sammen med Flyktningetjenesten.

Utbetalingen av økonomisk sosialhjelp var i 2017 høyere enn budsjettet, men dette kommer av bosetting av familier som det tar tid å få over på annen ytelse/stønad som de har krav på. Dette skulle i utgangspunktet dekkes av integreringstilskuddet som kommer til kommunen ved bosetting. I samråd med økonomikontoret ble det i 2017 avsatt på fond før jul det som ble antatt ikke forbrukt av integreringstilskuddet for året og her ble for mye avsatt på fond. Dette var med å resultere i et overforbruk på NAV Sømna i 2017.

6.3 Rus

Enheten har ikke arbeidet aktivt i forhold til forebyggende rusarbeid i år. Vi er med på å støtte MOT-prosjektet i kommunen med midler avsatt til forebyggende rusarbeid, og vi innvilger etter søknad støtte til rusfrie arrangement innenfor budsjettramme.

Vi følger opp og ivaretar enkeltpersoner og deres behov i forhold til rusproblematikk, og samarbeider ofte med kommunal psykiatritjeneste og spesialisthelsetjeneste.

6.4 Sømna kommunale kulturskole

Antall deltagere på ulike faste kulturskoletilbud (Mange av elevene deltar på flere tilbud): 186



(+ barnehagebarna på Vik, Berg, Brekkeidet + LIMOG deltagerne)

Antall enkeltelever: 116 (48 gutter og 66 jenter, 2 voksne) i tillegg kommer kurselever på Den kreative hulen for ungdom/voksne.

Antall enkeltelever fra Brønnøy: 19 (derav en voksen)

Antall søkere på venteliste: 8 (gutter)

Brønnøy og Sømna kommune har en samarbeidsavtale for salg og kjøp av kulturskoletjenester. I denne avtalen kjøper Sømna kommune kulturskoletjeneste tilsvarende 41% stilling og selger kulturskoletjeneste tilsvarende 6% stilling. Kommunestyret har vedtatt at samarbeidsordningen med Brønnøy kontinueres frem til 31.12.2019.

Vi har ikke kapasitet til å ta inn alle som ønsker å delta på trommer dette skoleåret og salg av dirigenttjeneste til kor er redusert. Det er satt av noe mer administrasjonstid til rektor.

Kulturskolen gjennomfører også 2017/18 LIMOG (Et Liv I Musikk Og Gleder) – i samarbeid med omsorgssektor og miljøtjeneste. Etter kommunestyrets møte i desember er det lagt til rette for at LIMOG fortsetter som en del av kulturskolens tilbud.

Hendelser utover ordinær undervisning:

Januar:

Lynkurs på gitar for ansatte i pleie og omsorg

Knutsen&Ludvigsen – helgeøvelser

22. Konsert med Skolekorps og aspiranter

Februar:

10.-11. UKM 2017 over to dager på Sømna for Sømna og Bindal

17.-19. Generalprøve og forestillinger med Trælnes Mannskor, barnekoret og orkester Knutsen&Ludvigsen

Mars:

15. Korpsrebusløype & Pizza

21. Pianokarusell på Bø

23. Deltagelse på Norsk kulturskoleråd Nordlands møte

31. Formiddagskonsert for eldre med barnekor, blåsere og pianister i hallen, Berg skole

April:

31.mars-2.april UKM festivalen i Bodø, videresendte fra Sømna



To øvelser med LIMOG internasjonalt kor

21.-22. Robbie William-konsert med Sømna hornmusikk og solister i Brønnøysund/Sømna

Mai:

1. Marsjøvingsdag for korpene

7. Kurs – lydanlegg

10. Minikonsert med piano, gitar og barnekorgruppe i foajeen på omsorgsheimen

11. Trælnes Mannskor opptrer på Nordnorsk pensjonistskole

13. Kulturskoleelever deltar på Kulturkalas

13.-14. Kortrøkk – kurs med Marius Holt

17. Nasjonaldagen. Alle kor og korps samt CVABB deltar på arrangement i Vik og på Berg

23. Barnekorturne gjennom Sømna – småkonserter hos lokale bedrifter, lek/mat/gårdsbesøk

Uke 22 Kulturskoleuka: Utstilling på Berg skole, Pianokonsert i kirken, storkonsert m/ utdeling av Drømmestipendet



(foto Nicolai S.I.Szewczyk)

Juni:



8. Cameleonteateret fremfører «Reisen til Panama» i hallen på Berg skole
- 9.-11. Skolekorpestur Arti'spæll Korpsfestival
13. Sommerfest på Omsorgsheimen. LIMOG Colours deltar
15. CVABB opptrer på Nordnorsk pensjonistskole
16. Gruppe fra Trælnes Mannskor opptrer på Nnpskole
18. CVABB synger i forestillingen «Kaptein Hjørnetann» på Trælnesdagen
- 20.-22. Flytting, rydding og etablering av nytt kostyme/rekvisitalager i Sømnahallen
23. Minikonsert og allsang på Rømmegrøttest/Omsorgsheimen



(foto Norma Moen)

Juli:

Sommermusikkskolen i Mosjøen – musikanter fra kulturskolen/korps deltar

August:

21. Oppstart av skoleåret på Berg skole – sang/piano

23. Møte med tema «Demens», Musikkinnslag og akkompagnement til allsang

30. Oppstart ny ungdomsgruppe fra skolekorpsset»Hitmix/Ongdomman



September:

- 26. LIMOG Colours opptrer på Helgeland Rehabilitering
- 28. Møte i Norsk Kulturskoleråd i Mosjøen
- 29. Eldredagen Barnekoret opptrer i kantina på Omsorgsheimen

Oktober:

- 20. Kulturskolekveld under Sømnamessa. Hornmusikkens konsert
- 22. Hornmusikkens konsert 2 under Sømnamessa
- 23. Blåserkarusell på Berg skole
- 24. Pianokarusell på Bø
- 29. Kulturskoleelev opptrer i kirken



(foto Hildegunn Nielsen)

November:

- 2. CVABB synger for kursdeltagere på Nordnorsk pensjonistskole
- 3.-4. Den kreative hulen



10.-11. Den kreative hulen

14. Sangopptreden på Solkroken

17.-18. Den kreative hulen

24.-25. Den kreative hulen

27. Kulturskoleelever opptrer med sang og messingblås under PLO's fagdag.

Desember:

1.-2. Den kreative hulen

2. Julegrantenning på Berg med korps, barnekor og CVABB

3. Julemesse og Julegrantenning i Vik med korps, barnekor og CVABB

7. Julebord på Omsorgsheimen. LIMOG Colours opptrer

Uke 50 Kulturskoleuke med utstilling på Berg, Storkonsert i hallen på Berg skole, Elevaften ved Kariflygelet

13. Luciamorgen med kulturskolen, barnekor, CVABB, Trælnes Mannskor, Sømna-koret

13. Korpskonsert i Velfjord

14. CVABB synger for kommunestyret

17. Julekonsert med Hornmusikken

19. Julekaffe for Boligen. LIMOG Colours opptrer.

24. Kulturskoleelev synger i kirken på Julaften.





(foto Norma Moen)

Andre kulturaktiviteter

Det ble i 2017 fordelt kr. 75.000. - i midler til lag og foreninger rettet mot ungdom, herunder LIME/speideren, Sømna IL, Barnas turlag og skolekorpset. Ellers ble det tildelt midler etter søknad til andre kulturarrangement. Vi støttet i 2017 Folk i Langåsen som et ledd i involveringen i Sommardagan i Sømna, da festivalen stod for åpningsmarkeringen av dagene. Enheten var også delaktig i forarbeid med møter og i gjennomføringen av arrangementet.

Kulturprisen ble i 2017 delt ut til Brynjar Langås posthumt. Prisen ble delt ut på Sømnamessa.

Den kulturelle skolesekken

Sømna kommune mottar tilskudd fra Nordland Fylkeskommune til Den kulturelle skolesekken (DKS) og fordeler videre midler til kulturarrangementer i grunnskolen. I 2017 ble det delt ut midler til 8 prosjekter. I 2017 ble det gitt midler til UKM, FYSAK og matkultur, Film og litteratur Vik skole, Ungdommens melodi grand prix, Noisy, Ipad prosjektet vik skole og kystkultur Berg skole.

6.5 Sømna folkebibliotek

Brukere: Ca. 70-100 pr. uke. Totalt utlån inkl. fornyelser for barn og voksne: Ca. 5800 enheter.



Bestand ved biblioteket: Ca. 25.000 enheter. Åpningstider: Mandag (09.00-15.00), tirsdag (17.00-20.00) og torsdag (09.00-15.00), samt etter behov. Budsjett 2017: 710.000 kr. Lokaler: Sentralt i Vik, vegg i vegg med Sømna kro og gjestegård, Nord-norsk pensjonistskole og på samme plan som Kulturskolen.

Biblioteket er Bok-til-alle bibliotek og har eget leseombud. Biblioteket søkte på arenavviklingsmidler og fikk tildelt 35.000 kr fra Nasjonalbiblioteket. Det er blitt brukt på innkjøp av scene, bærbart lerret og projektor med høyttalere.

Biblioteket har også mottatt gratis infoskjerm fra Fylkesbiblioteket til synliggjøring av bibliotekets tjenester.

Biblioteksjefen deltok på MM3 kurs (bibliotekets datasystem) på Rådhuset i Brønnøysund i mars, samt Bibliotekmøtet i Bodø i september. Blant høydepunktene dette året var muligheten til å delta på foredrag med den norsk-amerikanske forfatteren Siri Hustvedt på Litteraturhuset i Oslo. Brønnøyforfatteren Linn Rottem ledet arrangementet. Nye innbyggere i Sømna har fått omvisning og deltatt i språkkafe/spillkveld på biblioteket. Her ble blant annet språkspillet New Amigos! på norsk/arabisk benyttet.

Det har vært en rekke utstillinger i bibliotekets lokaler Bokutstilling i monter: «LasseMajas Detektivbyrå», «Detektivbyrå nr. 2» og «Pax-serien». Bokserier for barn. Plakatutstillingen: «Eilert Sundt – Norge rundt». I 2017 var det 200 år siden samfunnsforskeren og folkelivsgranskeren Eilert Sundt ble født. Markert med utstilling fra Nasjonalbiblioteket.



Plakatutstillingen: «Skulpturlandskap Nordland». I 2017 var det 25-årsjubileum for prosjektet Skulpturlandskap Nordland. Markering ved Nordland fylkesbibliotek.

Plakat: «Tråante 2017». Markering av at det er 100 år siden det første samiske landsmøte i Trondheim. Plakatutstilling fra Nasjonalbiblioteket.

Plakat: «Forskningsdagene – Tema: Verdier». Årets tema er verdier. Forskning innen mange felt, fra bioøkonomi og digitalisering, eller helse og filosofi. Informasjon fra Norges forskningsråd.

Plakat: «Norges beste sakprosa 1945-2017». Faktasjekken - jakten på Norges beste sakprosa. NRK P2 i samarbeid med Norsk faglitterær forfatter- og oversetterforening (NFF).

Plakat: «Sommardagan 2017». Oversikt og program for sommardagan i Sømna. I forbindelse med Sommerdagen i juli hadde biblioteket utvidet åpningstid.

Utfordringer og satsinger 2018

Utfordringer

- Frafall av ungdom i kulturskole.
- Ungdom utenfor arbeid, utdanning og aktivitet.
- Ingen bosetting av nye flyktninger i 2018 for kommuner med under 5000 innbyggere. Vi må likevel opprettholde arbeidet med de vi har bosatt de siste årene. Anmodningen fra Imdi er å holde kompetanse i kommunen, og vi må følge situasjonen videre for å se hvordan vi organiserer tjenesten.
- NAV i en ny tid med fokus på sentralisering og større fagmiljø.

Satsinger

- Biblioteket som møteplass.
- Samarbeidet med frivillig sektor.
- Økt overgang til arbeid og utdanning, tettere individuell oppfølging av ungdom og bosatte flyktninger.
- Musikkbinge
- Musikk og helse, musikkbasert miljøbehandling.
- Integrering og foreldreveiledning i Flyktningetjenesten.
- Kulturminnevern



7. Enhet for pleie og omsorg

Nøkkeltall	2017	
	Årsverk	Fast ansatte
Sykehjem	29,4	51
Kjøkken	2,75	4
Renhold - vaskeri	3,1	4
Arbeidsstue	0,5	1
Hjemmebaserte tjenester	11,5	16
Miljøterapi m/nattpatrulje	12,3	17
Kommunal psykiatri	2,0	2
Kontor	1,2	2
Lærling	3,0	3
Prosjekt solkroken	0,5	Prosjekt - midlertidig
Prosjekt Hverdagsmestring	0,4	Prosjekt - midlertidig
Totalt	66,65	100

Sykefravær

Avdeling	Totalt fravær %	Nærvær %
Psykiatritjeneste	8,92	91,08
Miljøterapitjeneste	3,43	96,57
Sykehjem	10,06	89,94
Hjemmesykepleie	12,34	87,66

Totalt fravær for hele tjenesten ligger på 8,68 %. Primært er det legemeldt fravær som ligger i disse tallene.



Økonomi

Regnskap 2017	Reg. budsjett	Avvik	Forbruk i %
Kr. 41 088 803	41 098 000	Kr. + 9 196	99,98 %

Status

Tjenesten merker et betydelig trykk både i hjemmetjenesten og ved sykehjemsavdelingen.

Tjenestetilbudet vi leverer stiller krav til økt bemanning og økt kompetanse.

Tjenesten har slitt med å rekruttere fagutdannede inn i stillinger. Årsak kan ses i sammenheng med mange deltidsstillinger og små stillingsprosjenter. Vi ser behov for en overordnet rekrutteringsplan.

Regnskapet viser et positivt avvik på 9 196,- tilsvarende 99,98 %. Ubesatte stillinger, økte vederlagsinntekter samt eksterne tilskudd er årsaker til at regnskap er i balanse. Tjenesten kan ikke belage seg på disse kriteriene for de neste årene. Bruk av overtid i tjenesten viser et merforbruk i regnskap på kr. 420 000,-. Totalt forbruk overtid i 2017 viser kr. 993 242,-.

7.1 Sykehjem

I 2017 har vi brukt totalt 11054 liggedøgn av 12775, ca. 93% av kapasitet.

Dette er fordelt på:

- 65 korttidsopphold. Dette er fordelt på 747 liggedøgn, hvorav rehabilitering 162 døgn, utredning og behandling 511 døgn, og annet er 42 døgn.
- 5 avlastninger fordelt på 36 døgn.
- 41 innleggelser med til sammen 295 liggedøgn i observasjonsseng.
- 43 pasienter i langtidsopphold, 11054 liggedøgn til sammen.
- Vi har i år tatt imot alle henvendelser fra sykehus på dagen for ferdigmelding.
- Vi har hatt 13 dødsfall, hvorav 11 er beboere som har vært over år i langtids plass.
- Vi har solgt 31 døgn til Brønnøy kommune.
- Vi har solgt 9 døgn til i Sømna Rehabilitering.
- Kjøkkenavdelingen lager i gjennomsnitt 60 middagsporsjoner daglig, hvor ca. 25-30 av disse er knyttet opp mot hjemmeboende. Det er total produsert 8600 middager til hjemmeboende, 500 til kantinesalg og 12500 til SOS.
- Arbeidsstua er et åpent og gratis tilbud tre dager i uka. Turer, festligheter, sosiale aktiviteter, velvære, trim og musikk er noe av tilbudet som gis. Arbeidsstua er i folkehelseperspektivet et godt forebyggingstilbud som gir livskvalitet til mange av



Sømnas befolkning. Vi har to ansatte inne i prosjekt knyttet til dagsenter for demente, og hverdagsmestring. Dette er tjenester som vi ønsker å prioritere i neste periode.

7.2 Hjemmesykepleien

- Pr 31.12.17 har hjemmesykepleien en arbeidsbelastning pr uke på 398 oppdrag fordelt på 44 pasienter.
- Pr 31.12.17 har 37 pasienter trygghetsalarm.
- Antall innvilgede søknader på pleie og omsorg utenfor institusjon (hjemmesykepleie) var 44 med en snittalder på 76 år.
- Det var innvilget totalt 147,5 timer pr uke fordelt på 63 pasienter i hjemmesykepleie i løpet av 2017.
- 12 nye brukere har hatt fått matombringing i løpet av året. Totalantallet er 32. Brukerne har en snittalder på 69 år. Middagen blir kjørt ut av miljøtjenesten og har fungert veldig bra i året som har gått.
- 6 stk har fått innvilget omsorgsbolig. Brukerne har en snittalder på 60 år.
- Det er 53 brukere av hjemmehjelpstjenesten. Pr 31.12.17 er det vedtak på 98,5 timer hjemmehjelp pr uke. Tjenesten disponerer en arbeidsressurs på til sammen 2,72 årsverk, eller ca. 100 timer pr uke.
- Hjemmesykepleien hadde i 2017 en arbeidsressurs på ca 7,8 årsverk (medregnet en 60% stilling administrasjon). Økningen av stillinger kom ikke i virkning før på slutten av året. Vi har hatt et jevnt lavt korttidsfravær, men høyt langtidsfravær.
- Vi sliter med for lav grunnbemanning i helgene. Spesielt på kveldsvaktene hvor en person har hatt opptil 25 oppdrag fordelt på 17-18 personer. Deler av året har det leid inn ekstra personell for å dekke dette.
- Hjemmesykepleien har ikke hatt noen lærlinger, men har hatt elever fra videregående skole og en flyktning i språkpraksis i 2017.
- Deltar i prosjektet Hverdagsrehabilitering og kursrekken Kvalitet og Ledelse.
- Redusert kapasitet på ledelse.
- Økende komplekse sykdomsbilder som krever spesialkompetanse.

7.3 Miljøterapi

- Tjenesten har hatt en stabil brukermasse i antall, der tre av til sammen 20 brukere er registrert som ressurskrevende brukere.
- Det er en nedgang i antall PU brukere fra forrige år fra 18 til 14.



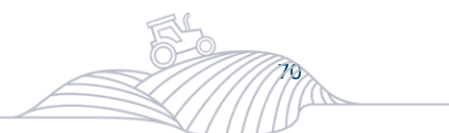
- Tjenesten har hatt økt belastning med brukergrupper knyttet til psykisk helse
- Vi har hatt en på arbeidspraksis gjennom Nav hele 2017
- Ubesatt avdelingslederstilling og fagstillinger har vært krevende for kontinuitet i avdelingen.
- Miljøtjenesten har deltatt i kursrekken Kvalitet og Ledelse sammen med resten av PLO.
- Regelmessig veiledning fra VOP og habiliteringstjenesten.
- Miljøtjenesten har deltatt på Sommeraktivitetsuka på Mo sammen med 2 brukere, diverse turer lokalt og på felles arrangementer med miljøtjenesten i Brønnøysund.
- Har faste aktiviteter som bingo, bading, musikkgruppen Colours og matutlevering.

7.4 Psykiatri

- I løpet av året har 55 brukere fått bistand i tjenesten. Det er fattet 16 nye vedtak og 22 er avsluttet.
- Nyansettelse av psykisk helsearbeider, men mangler fortsatt leder for avd.
- Faste turdager og kafe x 1 pr.uke.

Virksomhetens oppsummering

- Elektronisk samhandling er oppe og går mot Helgelandssykehuset Sandnessjøen, Mosjøen og Rana, samt Tromsø, Nordlandssykehuset i Bodø, mot Sykehuset i Nord-Trøndelag, St.Olavs, Sykehuset Møre og Romsdal, og mot Unn i Oslo. Drifting av dette er en utfordring, selv med hjelp fra KomUt og godt samarbeide regionalt.
- I Compilo ser vi at personalet er blitt komfortabel med å skrive avvik, de fleste avvik kommer på legemiddelhåndtering, som forventet. Vi har mye avvik på medisinnopplegg og har hatt utfordring med sykepleierdekning i ferieavviklingen. Det har derfor vært kjørt multidose. Dette er nå så godt som implementert.
- Totalt antall avvik registrert i tjenesten:
 - HMS: 29
 - Organisasjon: 36
 - Tjeneste/bruker: 136
- Store utfordringer med vikarer. Dette har resultert i et høyt forbruk av overtid.
- Vi har hatt 1 lærling, og vi har flere på språkopplæring og arbeidstrening fra Nav. Vi har hatt elever fra vg1 og Vg2. Vi har tatt imot elever fra ungdomsskole i praksis, og vi har hatt elever på OD, samt sykepleierstudent.
- Vi har mottatt 300 000,- i kompetansemidler fra fylkesmannen.
- Vi har søkt og mottatt ca. 500 000,- i tilskudd til prosjekt Solkroken, dagsenterplasser for



hjemmeboende. Tilskuddet utbetales av Helsedirektoratet.

- 12 ansatte har deltatt i programmet Systematisk arbeid med kvalitetsforbedring i omsorgstjenesten. Tjenesten har fått tilsagn på OU-midler fra KS pålydende kr. 162 300,-. Beløpet søkes refundert i regnskapsår 2018.
- Utgifter kr. 554 000,- betalt til Brønnøy for Samarbeid om Ø-hjelpsseng. Denne utgiften var ikke budsjettert for 2017 og måtte dekkes inn av ordinær drift.
- Økte utgifter knyttet til enkeltvedtak ressurskrevende brukere samt avlastning og støttekontakt til barn og unge.

Spesielle utfordringer 2018

- Tyngre og sykere brukergruppe som krever økte ressurser i form av kvalifisert bemanning på dag, aften, natt og helg både på sykehjemsavdeling og i hjemmetjenesten
- Tilstrekkelig tid til administrasjon
- Rekruttering
- Stor andel av små deltidstillinger
- Sykefravær

Mål for 2018

- Forbedring digitalisering og arkiv
- Personvernforordningen – GDPR
- Risikovurdering av utsatte behandlinger
- Kvalitetsforbedringsarbeid og ledelsesutvikling
- Hverdagsmestring
- Musikkbasert miljøbehandling
- Mobil pleie i hjemmesykepleien
- Gjennomgang av pleie og omsorgstjenesten



8. Helgeland rehabilitering



Nøkkeltall	2017
Antall årsverk	14,23
Antall ansatte	2 ledere 4 sykepleiere 1 lege 4 hjelpepleiere 1 logoped 3 fysioterapeuter (1 har tilleggsfunksjon som terapeutfaglig ansvarlig) 1 ergoterapeut 1 renholder 1 sekretær
Antall brukere	264
Sykefravær	3,38 %

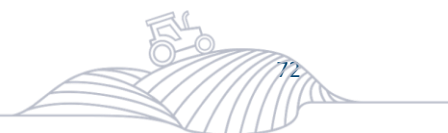
Alle stillingshjemler ved HRIS var besatt med det fagpersonell som skal være i stillingene. Vi har lærling i kontor og administrasjonsfag samt studenter fra ulike helsefagutdanninger.

Økonomi

Vi gikk inn i 2017 med et inntjeningskrav på 3,2 millioner kroner. Helse Nord videreførte opsjonen på kr. 1 550 000,- også dette året og det ble lagt inn i budsjettet for 2017.

Etter at vi hadde levert 100 % i henhold til avtalen med Helse Nord ble det gjort tilleggs kjøp på til sammen kr. 2.315.000. fordelt slik:

- Sub. Akutte hjerneslag 800 000,-



- Ortopedi 900 000,-
- Komp/Sam 615 000,-

Utgifter:	Budsjett: 13 873 000	Regnskap: 14 163 172
Inntekter:	Budsjett: -13 873 000	Regnskap: -14 173 984
Netto:		- 10 812

Målsettingen for rehabiliteringsarbeidet er at den enkelte skal kunne oppnå en funksjonsbedring, slik at hun/han i størst mulig grad skal kunne bli selvhjulpent eller greie seg med minst mulig hjelp fra kommunale instanser etter utskrivning.

Aktiviteter gjennom året

HRIS disponerer 7 enkeltrom + 6 dobbeltrom, til sammen 19 senger. 2018 er siste året i kontraktsperioden på 4+2+2 år.

I 2017 leverte vi 100% på avtalen og det kom tillegg i form av opsjon og tilleggs kjøp. Vi kjøper i tillegg legespesialisttjenester på lungerehabilitering og hjerterehabilitering. Disse kjøpes hos Helgelandssykehuset.

Samarbeid

Vi har tett tett samarbeid med primærhelsetjenesten i kommunene og andre som skal følge opp pasientene etter utskrivning. Dette foregår per telefon, skriftlig og ved bruk av telestudio. Der vi får det til, blir det ved personlig oppmøte. Vi tar imot helsearbeidere som er ansatt i samarbeidskommunene og tilbyr dem hospitering her, når det er behov for, eller ønske om det.

Utvikling

Vi har også i 2017 jobbet med hva som skal skje videre med Helgeland Rehabilitering. Vi er nå inne i arbeidet med ny organisasjonsform for institusjonen.

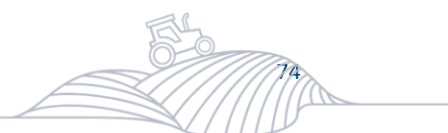
Sømna Kommune bruker KS advokat til å belyse de forskjellige mulige løsninger på organisasjonsform. Dette arbeidet fortsetter inn i 2018 og vi håper å være i mål med en løsning før sommeren 2018.



Utfordringer 2018

- Utfordringene i 2018 er igjen inntjeningskravet. I 2018 på 3 185 000,-
- Den største utfordringen har vært å få stabilisert avtalen med Helse Nord som ble inngått fra 01.01.15. Hovedanbudet er nå 8 820 000,- I 2015 måtte de ha tilleggskjøp på 3 150 000,- (opsjon iberegnet). I 2016 var tilleggskjøpet på 3 700 000,- (opsjon iberegnet). I 2017 var tilleggskjøpet på 3 865 000,- (opsjon iberegnet)
- Helse Nord har videreført opsjonen på 1 550 000,- til også å gjelde 2018. Dette setter oss i en litt vanskelig situasjon i forhold til planlegging og budsjettering av driften. Helse Nord startet jobben med stabilisering av avtalen allerede i april 2016, men vi går inn i 2018 uten å ha fått en endelig avklaring på behovet for volum fra Helse Nord.
- Bemanningen er nå så redusert hos oss at det er ikke mere å hente på besparelser på personell. Vi må for å ta på oss ekstra bestillinger fra Helse Nord basere oss på innleie når det topper seg! Dette har vi også i 2017 greid å løse på en god måte.
- En annen utfordring ligger i lokaler. Dette gjelder både pasientrom og fellesareal. Vi prøver å løse noe av det med å leie rom på gjestegården men det er ikke en god løsning. Til tross for en forhandlet pris kostet dette oss kr. 175 000 i 2017. Det er krav om enerom for de pasientene som krever det, og vi har 6 dobbeltrom.
- Fra 01.06.17 ble det fritt rehabiliteringsvalg i Norge. Dette har til nå ikke gitt noen utslag for oss. Effekten av dette vil ta en del tid før det innarbeides hos pasientene.

Til tross for utfordringene er dette spennende nybrottsarbeid innenfor et fagfelt som vi har stor tro på. Vi går derfor inn i 2018 med tro på at vi skal klare å stabilisere drift videre.



9. Enhet for landbruk

Nøkkeltall	2017
Antall årsverk	3,5
Antall ansatte	3 (i tillegg innleie 0,5 stilling fra Brønnøy)
Antall brukere	Ca. 300
Sykefravær	1,41 %

Økonomi

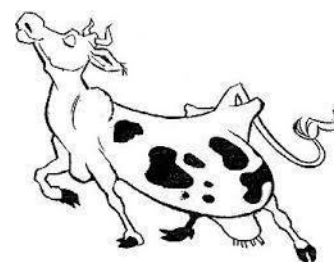
Regnskap 2017	Reg. budsjett	Avvik	Forbruk i %
Kr. 2.257.565	2.289.000	31.435	99

Vi har en utfordring ved at landbrukskontoret er tilført flere kommunale oppgaver uten økt bemanning. Samtidig har staten opprettholdt mengden med lovpålagte oppgaver. Vi har også en klar forventning om å fungere som et utviklingskontor.

Vi prioriterer da de oppgavene som tilfører næringa økonomiske virkemidler. Dette medfører dessverre at en del lovpålagte oppgaver blir liggende.

Mål som er nådd

- Laget Sømna's første Beitebruksplan
- Deltatt i arbeidsgruppa for kommuneplanens samfunnsdel
- Via NIBIO er alt jordsmonn i Sømna kartlagt i 2017
- Prosjekt Liv i Bygda har oppnådd mange av målene sine
- Kommunens hjemmeside er oppgradert og forbedret
- Formidlet ca. 40 millioner til Sømna's viktigste næring
- Fortsatt nedgang i elgbestanden som forventet og ønsket
- Stort fokus på drenering og historisk høy tildeling av SMIL-midler.
- Regnskap i balanse



Mål som ikke er nådd

- For liten tid til kontroll av produksjonstilskudd, miljøtilskudd m.m.



- Stort etterslep på lovpålagte oppgaver som boplikt og jord ute av drift
- Etterslep på oppretting av kartverket (AR5) og oppfølging av interessen for drenering
- Økende saksbehandlingstid på sykeavløsning på slutten av året på grunn av redusert bemanning.

Mål og satsinger 2018

- En person fikk høsten 2017 redusert stilling og en får våren 2018 rett på seniortiltak. Et ½ årsverk mindre gir økt saksbehandlingstid og fare for økonomiske og utviklingsmessige tap for landbruket
- Prosjekt Liv i Bygda
- Rullering av landbruks- og næringsplan
- Følge opp ny gjødselsforskrift og arbeide for etablering av biogassanlegg i Sømna
- Kartlegge fremmede/svartelistede planter som nå etablerer seg i Sømna
- Et samarbeide mellom politikere, administrasjon og grunneiere som bidrar til en bærekraftig og fornuftig beskatning av hjortevilt
- Kartlegge jordleieforhold for å sikre langsiktige leieavtaler eller eventuelt salg som tilleggsjord
- Oppdatere gårdskart, særlig fokus på innmarksbeite
- Aktivt bidra til gjennomføring av dreneringstiltak på dyrka jord
- Øke kunnskapsnivå hos jegere/jaktledere
- Holde kommunens hjemmeside og facebookside oppdatert og drive med kontinuerlig fornying
- Bidra til fortsatt utvikling av landbruket i kommunen

Glimt fra 2017

Landbrukskontoret har i løpet av året formidlet støtte til Sømna kommunes viktigste næring med over 40,6 millioner kroner og føler at vi har gjort en innsats for å bevare landbruket i Sømna.

Produksjonstilskudd	31.558.858
Avløserordningen ferie/fritid	4.206.240
Refusjon sykeavløsning	823.041
Miljøprogram Nordland	1.086.689
SMIL-midler	1.179.450
Bruksutbygging	680.000
Tilleggsnæring – BU-midler	100.000
Tilskudd til drenering	426.660

Disse beløpene er resultat av over omtrent 300 stk. delegerte enkeltvedtak fattet på



landbrukskontoret.

Beitebruksplan

Det ble i samarbeid med Sømna bondelag lagt ned et betydelig arbeid i å få på plass Sømna kommunes første beitebruksplan. Vi arrangerte 6 grendemøter som var godt besøkt og gjennomførte en spørreundersøkelse med bra respons. Noen konklusjoner her i Sømna er at:

- Det høstes fôr i utmarka hvert år til en verdi av over 3 millioner kroner.
- Vi har 29 000 dekar utmarksbeite i Sømna. Kan økes til ca. 45.000 dekar
- Få som leier utmarksbeite samtidig som de fleste synes de har for lite.
- 70% ønsker å øke bruken av utmarksbeite (3% vil redusere)
- Et flertall ønsker å være med i beitelag/fellesbeite. Vi har ingen slike fellestiltak i drift i dag.



Konklusjonene er at husdyrbrukerne i Sømna ønsker økt beiting i utmarka. Største hinder for mer bruk av utmarksbeite er mangel på tilgjengelig areal og at både tilsyn samt rydding og inngjerding av beite er arbeidskrevende. Det er store muligheter til å hente ut større verdier i utmarka og planen bør følges opp med konkrete tiltak.

Tilskudd til drenering av jordbruksjord

Fra 1. juli 2017 ble tilskuddet til drenering økt til kr. 30,- pr. meter for enkeltgrøft, eller kr. 2000,- pr. dekar berørt areal ved regelmessig grøfting eller profilering. Denne økningen førte til større interesse for søknader om tilskudd, og vi ser at tilskuddet i mange tilfeller bidrar til at jord som har vært svakt drevet eller har vært ute av drift nå blir satt i stand igjen. Samlet ble det innvilget 17 søknader med et samlet tilskuddsbeløp på kr. 426 660,-, alle etter den nye tilskuddssatsen fra 1. juli.

Jordkartlegging i Sømna

I september gjennomførte ansatte i Norsk institutt for bioøkonomi (NIBIO) jordsmonnkartlegging av dyrka jord her i Sømna. Dette arbeidet er en del av en landsomfattende kartlegging av jordbruksarealene.

Formålet er først og fremst å skaffe kunnskap og oversikt over utbredelsen av jordtyper i landbruksområdene. Av denne kartleggingen får man fram informasjon om jordressursen på



jordbruksarealet, driftstekniske begrensninger for jordbruksproduksjonen, dreneringsforhold og tørkeutsatthet. I tillegg får man informasjon om ulike begrensninger ved arealet: dybde til fast fjell, innhold av grovt materiale, organiske jordlag, leirinnhold, karbonatinnhold, planering eller påkjørt jord og helling.

Informasjonsaktivitet

Vi har hatt diverse nyheter på hjemmesiden til kommunen, kommunens facebookside og sendt ut e-post til gårdbrukere flere ganger. Den mest brukte kanalen vår for å nå gårdbrukere er SMS-grupper. Dette oppleves som effektivt og billig.

Høsten 2017 ble det gjort et stort arbeide med å utarbeide ny hjemmeside for kommunen. Landbrukskontoret har hatt prosjektleder og jobbet sammen med 2 medarbeidere fra andre enheter i en intensiv prosess med utarbeidelse av ny hjemmeside, og også utarbeidet en ny grafisk profil for kommunen. Den grafiske profilen består av designelementer og maler. Det skal brukes til en tydelig og enhetlig profilering av kommunen.

9.1 Viltforvaltning

Viltnemnd

I 2017 hadde nemnda tre møter og behandlet 16 saker.

Målsettinger for hjorteviltforvaltningen 2014-2017

Beskrivelsene i målsettingene er gjort etterprøvbare. Dette er et redskap som brukes aktivt for analyse etter hver jakt sesong.

Fellingsresultater

I tråd med avskytningsplanene til storviltområdene settes fellingskvoten for elg ned når fellingsprosenten er under 90 % året før. Dette gjør at fellingskvoten er endret fra 83 dyr i 2016 til 63 dyr i 2017. Antall felte elg i 2017 ble 52, fellingsprosenten i 2017 ble da 82. Dette var siste året i denne planperioden. Nedgang i bestanden er tydelig, dette er som forventet og ønsket. De målbare målsettingene er nådd.

Alle tiltakene de siste 8 år er gjort i et nært samarbeid mellom kommunen og ansvarlige ledere i de 2 storviltområdene (SVO) i kommunen. Politiske vedtak i 2010 og 2013 som har gitt handlingsrom for en fleksibel forvaltning har bidratt til at det har blitt et godt resultat med en reduksjon av elgbestanden i kommunen. Forskjellig avskytingstakt i de 2 SVO har vært nødvendig for at målsettingene er nådd. Dette viser at fleksibilitet er nøkkelen til gode resultater.



Det er kun felt 1 hjort i 2017. Men ut fra problemer med hjort som ødelegger rundballer i landbruket burde avskytingen vært mye større.

Felling av rådyr var siste år 63 mot 46 dyr forrige år, og det rapporteres om stor bestand i 2017. Det er ikke felt bever de siste 5 årene.



I Sømna er det en stor bestand av rådyr. I 2017 ble det felt 63 rådyr, 41 av disse var eldre hanndyr. Dette er et knippe eldre rådyrbukker som er felt i Sømna og preparert.

Foto: Magnor Grøttheim

9.2 Prosjekt «Liv i bygda»

Arbeidsåret har vært preget av en rekke mindre aktiviteter og noen store prosjekter.

Prosjektleder har deltatt på en rekke møter for å informere om prosjektet. Her kan nevnes møte med lag og foreninger med hovedvekt på Sommardagan, Bondelagsmøte på Tilrem og Bondepub ved flere anledninger.

Motivasjonsseminaret «Akkurat passe stor» ble gjennomført i januar og var en stor suksess med om lag 100 deltagere. Temaet her var å finne motivasjon, stolthet og framtidstro for landbruksnæringen i Sømna. Det var også et mål å vise muligheter for hvordan man kan gjennomføre bruksutbygginger også på de små og mellomstore melkebrukene i Sømna.

Dette seminaret ble fulgt opp ved at Liv i Bygda på vårparten, markedsførte og deltok på en studietur i regi av fylkesmannen i Nordland som hadde fokus på nettopp utbygging på små og mellomstore melkebruk. Det deltok fire bønder fra Sømna på denne studieturen og alle disse har konkrete planer for utbygging nå.

Prosjektleder har også vært Sør Helgelands representant i arbeidet med utarbeidelsen av regional landbruksplan i regi av Nordland Fylkeskommune. Hans Gunnar har deltatt i gruppen som har utarbeidet det som omhandler «Landbruk som næring» Dette arbeidet startet i april og

skal ut på høring våren 2018 før den endelig vedtas i fylkestinget medio 2018. Dette har vært et veldig lærerikt og viktig arbeid.

9.3 Skogbruk

Vekst- og driftsforhold

Mild vinter med lite snø og nesten ikke tele førte til vanskelige driftsforhold i skogen. De mest ivrige skogeierne fikk fram noe tømmer. Sommerdrifter ble gjennomført i Tosbotn av entreprenør. På høsten var det betydelig kvanta sitka som ble hogd i Sømna og ytre Brønnøy.

Våren var tørr og kald med nattefrost flere ganger fram til 8 juni. Sommeren var regnfull med 14 dager finvær i juli. Tidlighøsten var av de bedre men seinhøstes fikk vi enkelte døgn med store nedbørmengder. Desember var av den gode gamle sorten med snø og litt frost. Snøen la seg så tidlig at det ikke ble tele av betydning for framkommeligheten i skogen.

- Stort skogsbilveganlegg til Storli ferdigstilt
- God framdrift i skogbruksplanprosjektet
- Aktivt skogeierlag
- Fortsatt høy avvirkning. God planteaktivitet av lokal arbeidskraft
- Fortsatt høy aktivitet på ungskogpleie
- 23 100 planter etablert i klimaskogprosjektet
- Rekordavskyting 172 rådyr
- Elgbeitetakst Brønnøy 2017 gjennomført
- Prosjekt elgbeiterydding Hilstad gjennomført

Prosjekt nye skogbruksplaner med miljøregistrering (MIS) på Sør-Helgeland

Prosjektet er godt i gang og følger tidsplan. 156 skogeiere i Brønnøy/Sømna og 95 skogeiere i Bindal/Gutvik har bestilt skogbruksplaner på tilsammen 175.000 daa produktiv skog.

Pilotprosjekt klimaskog

På våren/forsommeren ble stillingen som prosjektleder i Nordland ledig. Steinar Pedersen, som jobbet med prosjektet i Brønnøy og Sømna, fikk stillingen. Dermed mistet vi den lokale klimapådriveren, men han fulgte opp slik at det allikevel ble plantet 13.000 planter i Sømna og 10.100 planter i Brønnøy.

Høsten 2017 deltok undertegnede i klimaskogsamling i Brønnøy 2 dager og i Beiarn 3 dager.

Det er kompliserte og svært arbeidskrevende retningslinjer for prosjektet så det var nyttig å delta på disse arbeidsmøtene. Av pilotkommunene i Nordland er det Sømna, Brønnøy og Saltdal som har kommet i gang. Ett delmål med arbeidsmøtene var å få i gang Hemnes og Beiarn som



også er pilotkommuner.



10. Enhet for teknisk og eiendom

Nøkkeltall	2017
Antall årsverk	12,8 (inkludert renhold barnehage og administrasjonsbygg)
Antall ansatte	5 administrasjon 5 renhold 5 vaktmester
Antall brukere	Hele kommunen
Sykefravær	Teknisk 8,68 % Vaktmester og renhold 20,57 % Avløp 33,56 % Brannvesen 0 % Vann 0 % Vaktmestertjenesten 0 %

Sykefravær

Det er i hovedsak langtidssykemeldinger som er årsak for sykefraværet.

Økonomi

Drift teknisk avd.

Regnskap 2017	Reg. budsjett	Avvik	Forbruk i %
Kr. 5.626.000	5.778.000	+152.000	97,39

Overskuddet skyldes i hovedsak mindre innleie av personell på ubemannede stillinger i administrasjonen enn planlagt.

Drift eiendom

Regnskap 2017	Reg. budsjett	Avvik	Forbruk i %
5.383.000	5.383.000	537.000	109,98

Overforbruket skyldes i hovedsak at generell utleiefrekvens for kommunale bygg er for dårlig, samt at strømutgiftene har vært høyere enn forutsatt.

Administrasjon



Enheten har arbeidet målrettet med mange oppgaver samtidig. Den daglige driften med lovpålagte oppgaver har kommet sammen med stor aktivitet på investeringsprosjekter. Det ble i løpet av året behandlet 37 politiske saker og 40 delegerte saker.

Prosjekter som har pågått parallelt med driftsoppgaver er blant annet oppstart av bredbåndsutbyggingen, utbedring tak Berg Skole, nye lokaler 3 etg. ved omsorgssenteret, utvendig oppgradering av gamle Doktorgården og ny hovedlinje for vannforsyningen.

Personal

Følgende forandring skjedde på personalsiden i år 2017

- Bygg- og plansak. Avdelingsingeniør Heidi Pedersen Mørk startet opp igjen i sin stilling som saksbehandler på teknisk august 2017 etter fødselspermisjon. Stillingen har stått ubemannet i hele permisjonstiden.
- Administrativ stilling innen oppmåling/vann/avløp har vært delvis ubesatt grunnet sykdom.
- Fagleder innen Eiendom, Alf-Kyrre Holmstrand, hadde redusert stilling med 30 % grunnet verv gjennom fagforeningen.

Status for drift av teknisk drift og teknisk eiendom.

Organisasjonen holder en høy aktivitet og gjennomfører sine oppgaver tilfredsstillende med de ressurser man sitter inne med. Teknisk har fått gode skår på eksterne undersøkelser vedr. rask saksbehandling.

Teknisk/Eiendom har per i dag ansvaret for 35 budsjettområder innen drift hvor hovedtyngden ligger på følgende:

- Saksbehandling/Kart/Plan
- Havneanlegg
- Veier og gatelys
- Brann og feiing
- Vann og avløp
- Slam og renovasjon
- Kommunens bygningsmasse
- Kommunens infrastruktur som telenett/fiber

Brannvesen

Brannvesenet har i 2017 bestått av 16 mann. Nils Ivar Sund er brannsjef og Tor Ottesen varabrannsjef. Sømna Kommune hadde totalt 13 utrykninger i 2017; 9 brannoppdrag og 4



trafikkulykker.

Sømna Brannvesen har deltatt i et pilotprosjekt i samarbeid med Rana Brannvesen for gjennomføring av grunnutdanning av brannkonstabler. Utdanningen skjedde lokalt på Sømna i lokalene til Nordnorsk Pensjonistog på øvelsesområdet på Slyngjemyra.

Totalt ble det utdannet 8 stk. fra Sømna Brannvesen, samt at det deltok personell fra kommunene Røst, Værøy, Hemnes, Træna på samme utdanningsløpet med praksis i Sømna.

Brannmannskapet var sentral under arbeidet i forbindelse med krisehendelser som stormer og store nedbørmengder.

Sømna brannvesen, sammen med Sømna Brannvernforening, jobber aktivt med forebyggende brannarbeid.



Røykdykkerøvelser



Overflateredning under praksisuken av brannkonstabel utdanningen

Store investeringer og vedlikeholdsprosjekter som er gjennomført i år 2017

Bredbånd

Oppstart av planlegging og gjennomføring av bredbånd med totalramme på

kr. 12,6 mill. Sømna Kommune har i 2017 lagt trekkør i fellesgrøft med Helgeland kraft _på sørenden av Sømna. Samtidig er det i år 2017 gjennomført en planlegging av anbudsmateriale som skal legges ut for aktuelle leverandører innen bredbåndstjenester.

Nye lokaler 3 etg. omsorgsheim

Enheten teknisk og eiendom organiserte gjennomføring av innredningsarbeider i 3 etg. Omsorgsheim. Det ble laget nye grupperom for fysioterapeuter og nye lagerrom for omsorgstjenesten

Sømnahallen

Sømnahallen – renovering til kr. 7,0 mill. med finansiering av lån og tilskudd.

Renovering skal skje over 2 års byggeperiode og store deler av planlegging ble gjennomført i 2017.





Hovedlinje vann

Høsten 2017 ble hovedlinjen for vann mellom Lille Reinfjord og Kvervet oppgradert.

Den eksisterende linje av eternitt 200 millimeter ble erstattet med 280 PVC linje (3000 meter) for å sikre hovedforsyningen av vann til Trælnes, Berg området, Dalbotn, Brekkeidet og ikke minst vår største kunde Tine Meieri på Berg.

Hva har vi lyktes med i 2017

- Har brukt mye egen kompetanse til å gjennomføre tiltakene.
- Holde saksbehandlingstiden nede på et akseptabelt nivå.
- Holde en stabil og tilfredsstillende vannforsyning til Sømnasamfunnet, og ikke minst til næringslivet i kommunen.
- Enhet teknisk og eiendom har opparbeidet seg kompetanse på offentlig innkjøp, prosjekt og byggeledelse, samt bistår de andre avdelingene i kommunen på dette område.
- Gjennomført utdanning av store deler av brannkorpset i henhold til DSB sine krav.

Mål som ikke ble nådd i år 2017

- Reguleringsplan for Vennesund område
- Kommuneplanens arealdel
- Gjennomføring av reguleringsplan Buskhammeren
- Avklaringer/fremdrift av reguleringsplan Lille Galten



- Oppstart av anleggsarbeider på Viksjøen Industriområde
- Slutføring av gamle Doktorgården
- Oppstart bygging av 7 stk. omsorgsboliger
- Bedre fremdrift med renovering av Sømnahallen
- Trafikksikkerhetstiltak Berg sentrum
- Bedre fremdrift med bredbåndutbygging i Sømna
- Utskifting avløpsstasjoner i Vik og Berg sentrum
- Nytt avløpsnett i Storvika – Vennesund
- Gjennomføring av høyde/bufferbasseng for vannforsyningen – Vassbotn
- Markedsføring og salg av tomter i slutførte boligfelt.



Boligfeltet Langåsen sør

(foto Berg Hansen)

Utfordringer for 2018

- Bredbåndsutbygging
- Slutføring av reguleringsplan Buskhammeren
- Slutføring av områdeplan Vennesund
- Ny ansettelse administrasjon på teknisk og eiendom
- Revidering av kommuneplanens arealdel
- Trafikksikkerhetstiltak på Berg (fotgjengeroverganger)
- Høyde/buffer basseng i Vassbotn
- Gjennomføre alle reparasjoner etter stormen «Hilde»
- Renovering og investering på Sømna omsorgsheim
- Ombygging av brannstasjon i henhold til arbeidstilsynets krav
- Reasfaltering av kommunale veier



- Digitalisering av enhet for teknisk og eiendom
- Gjennomføring av eiendomsstrategi (kommunens bygningsmasse)

